

XXII CONGRESO DE ACEDE

XXXII ACEDE CONFERENCE

25-27 JUNIO-JUNE 2023, ALICANTE

MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO LABORAL EN LA ORGANIZACIÓN

RESUMEN

La motivación de los miembros que trabajan en una organización se considera un elemento fundamental para un buen desempeño laboral y está adquiriendo una gran importancia en los recursos humanos de la empresa. Así, el objetivo principal de este trabajo es analizar la motivación de los miembros de la organización y su desempeño laboral. Esta investigación está estructurada, por un lado, en una parte teórica, donde se expone el concepto de motivación laboral, tipos de motivación, así como las teorías y enfoques más importantes sobre la motivación en el puesto de trabajo. Por otro lado, se expone un caso aplicado basado en una adaptación del cuestionario de gestión por motivación. A partir de los datos obtenidos se realiza un análisis estadístico descriptivo, analizándose las diferentes necesidades de los trabajadores, su motivación en desempeño laboral. En conclusión, destacamos que las empresas deben establecer una política de recursos humanos en base a las necesidades de sus trabajadores. Si las medidas que se adoptan en la organización no suponen la satisfacción de alguna necesidad o deseo del trabajador dichas medidas no servirá para estimular dicha motivación el desempeño laboral.

Palabras clave: Motivación, rendimiento laboral, satisfacción, necesidades

ABSTRACT

Motivation of the members working in an organisation is considered a fundamental element for a good work performance and is becoming fundamental element for a good work performance and is gaining a great importance in the human resources importance in the human resources of the company. Thus, the main objective of this the main objective of this paper is to analyse the motivation of the members of the organisation and their work performance. This research is structured, on the one hand, in a theoretical part, where the concept of work motivation is the concept of work motivation, types of motivation, as well as the most important theories and approaches to motivation in the workplace. On the other hand, it an applied case study based on an adaptation of the motivation management questionnaire. A descriptive statistical analysis is carried out on the basis of the data obtained, analysing the different needs of the employees, their motivation in their job performance. In conclusion, we emphasise that companies should establish a human resources policy based on the needs of their workers. If the measures adopted in the organisation do not satisfy any need or desire of the worker, these needs or desires of the employee, these measures will not serve to stimulate this motivation and job performance.

Keywords: Motivation, job performance, job satisfaction, needs