

**Conferencia invitada del VII Congreso SAVECC****Formación e inclusión laboral de adultos con TEA/Asperger:  
Potenciando sus habilidades**

José Segundo Sánchez  
*Fundación Specialisterne, Barcelona*

Estudios actuales indican que el 85% de las personas con autismo se encuentran actualmente desempleadas. No obstante, mediante formaciones/intervenciones pre-laborales se puede conseguir en un alto porcentaje que las personas con TEA se incorporen satisfactoriamente al mercado laboral. En diferentes países como EEUU los servicios en esta línea han empezado a aflorar y en España empiezan a hacerlo. Bien es sabido que las personas con autismo, en muchos casos, tienen un elevado interés por el sector de las Tecnologías de la Información. Además, por el propio diagnóstico estas personas presentan una serie de competencias como: concentración, atención al detalle, baja tolerancia al error, hipersensibilidad que les lleva a detectar patrones y errores con gran facilidad, honestidad y consistencia, entre otras. Estas competencias son muy valoradas en el sector de la informática. Desde hace 5 años *Specialisterne* está funcionando en España con el objetivo de formar e insertar personas con autismo/Síndrome de Asperger en el mercado laboral. Para ello, ofrece, previa una evaluación de las competencias de los candidatos, formación y una posterior inserción laboral.

*Specialisterne Spain* tiene oficinas en Barcelona y Madrid. Actualmente está replicando su modelo en Latinoamérica y por el Sur de Europa, con oficinas en Sao Paulo (Brasil) y Milán (Italia) y realizando proyectos en ciudades como Buenos Aires o Rio de Janeiro, entre otros. *Specialisterne Spain* ha ayudado a incorporar en el mercado laboral a más de 180 personas con autismo poniendo en valor las competencias que presentan. Los trabajadores de *Specialisterne* frecuentemente trabajan en tareas administrativas, de digitalización, monitorización de servidores, testeo de páginas web, aplicaciones y videojuegos, así como en tareas de desarrollo de software.

Nuestra formación tiene tres objetivos principales:

1. Enseñar y desarrollar competencias técnicas como por ejemplo el uso de herramientas ofimáticas, metodología SCRUM para la gestión de tareas o los conocimientos básicos para la realización de pruebas de testeo de software, entre otras.
2. Enseñar y ayudar a alcanzar un nivel de competencias socio-laborales para optar y mantener un trabajo, tales como son el manejo de los horarios, las ausencias, la comunicación dentro de la empresa o la gestión del estrés.
3. Evaluar aquellas competencias que pueden ser puestas en valor en el mercado laboral tales como la detección de patrones o errores, la memoria, competencias visuales o la orientación al detalle, entre otras. También, detectar y evaluar qué competencias faltan a la persona para llegar a trabajar en un entorno ordinario, tales como la flexibilidad o la organización.

Así mismo, la formación tiene las siguientes variables:

1. Intensiva: La duración de los programas formativos es variable entre 1 y 5 meses de duración pero siempre constan de más de 100 horas al mes.
2. *Learning by doing*. Simulando un entorno de trabajo muy parecido al entorno laboral real, así como en el manejo de proyectos y tareas.
3. Sesiones grupales vs sesiones individuales. El curso se lleva a cabo en grupo de máximo 12 alumnos, con dos formadores. Así mismo, las sesiones grupales se combinan con sesiones individuales donde un coach especializado acompaña al estudiante durante su proceso formativo.
4. Basada en un modelo de competencias propio nacido en Dinamarca y actualizado a lo largo de los años en base a la experiencia con clientes del sector TI y con las personas con TEA.
5. Uso del registro para la toma de decisiones y uso de objetivos SMART (específicos, medibles, alcanzables, realistas y limitados en el tiempo).

Evaluable el perfil de las personas que llevan a cabo el curso, se realiza un encaje teniendo en cuenta las potencialidades de la persona con los posibles clientes para insertarlos laboralmente. Una vez trabajando, *Specialisterne* siempre aporta la figura de un coach especializado que tiene en cuenta las necesidades específicas de cada persona y vela por su desarrollo profesional.