

**XII Congreso de Sociología
(Gijón, 30 de junio-2 de julio 2016)**

Grupo de trabajo: Sociología de la familia

*Los roles de género en un mundo globalizado,
¿hacia una convergencia?*



UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA

Livia García-Faroldi

Departamento de Sociología- Universidad de Málaga
lgarcia@uma.es

Introducción: el proyecto

Esta comunicación forma parte del proyecto: “Desafíos familiares a comienzos del siglo XXI: el impacto de la individualización familiar en la cultura, fecundidad y bienestar social” CSO2013-46440-P), dirigido por Luis Ayuso.

- ❖ **El proyecto tiene tres objetos de estudio:**
 - **Cambio de valores y actitudes hacia la familia:** elemento fundamental para comprender las transformaciones que acontecen en ésta.
 - **El reto de la fecundidad:** sus implicaciones en la igualdad de género, políticas de conciliación y su vinculación con el mercado de trabajo y el sistema de pensiones.
 - **La organización doméstica, el bienestar social y la calidad de vida:** se profundiza en las redes familiares de apoyo y su contribución al mantenimiento del sistema de bienestar.
- ❖ La base de datos empleada es el módulo *Family, Work and Gender Role*, del *International Social Survey Programme* (ISSP), del que ya se han realizado cuatro oleadas (1988, 1994, 2002 y 2012), España está presente desde 1994.
- ❖ El objetivo del proyecto es **analizar valores y actitudes**, por un lado, y **comportamientos**, por otro, comparando los datos obtenidos sobre encuestas y opiniones de la población (ISSP) con datos estadísticos a nivel nacional. En algunos países ambos aspectos no parecen ser coherentes. Por ejemplo, en España existe una amplia tolerancia hacia las formas familiares no tradicionales pero los comportamientos son familiaristas y tradicionales, en Japón existe un alto grado de familiarismo en ambos aspectos y en Suecia un bajo grado.

Objetivo y metodología

- Uno de los cambios más relevantes en el seno de la familia es el que se refiere a los nuevos roles asociados a la maternidad y la paternidad y, muy especialmente, **la conciliación de la vida laboral y familiar**, particularmente en el caso de las mujeres trabajadoras.

- Se comparará la evolución (1994-2012) de las actitudes y de los comportamientos relacionados la maternidad y el empleo en una serie de países que presentan **fuertes contrastes** a este respecto. Cuatro de ellos pertenecen a la llamada **Europa Occidental** y representan los regímenes de bienestar conservador, liberal, socialdemócrata y mediterráneo (Alemania, Reino Unido, Noruega y España). A ellos se les suma **Estados Unidos**, que pertenece también al grupo del régimen liberal. Además, se incluyen una serie de países que no se ajustan bien a esta tipología:, dos países de **Europa del Este** (Polonia y República Checa) y **Rusia, dos países latinoamericanos** (Chile y México) y **dos asiáticos** (Japón y Taiwán).

- En primer lugar, se mostrarán datos estadísticos a nivel nacional: tasa de fertilidad, tasa de empleo de las mujeres con hijos, tasa de empleo femenino a tiempo parcial.

- En segundo lugar , se mostrará la evolución de las actitudes hacia la maternidad y el empleo femenino a través de cinco preguntas.

- En tercer lugar, se mostrarán las diferencias de opiniones y actitudes de hombres y mujeres sobre este tema.

- Por último, se compararán los datos estadísticos con las actitudes y opiniones de la población para ver si existe coherencia entre ambos.

Tabla 1. Tasa de fertilidad total, ayudas a la familia, empleo femenino, empleo a tiempo parcial y empleo de mujeres con hijos menores de 14 años

Tasa de fertilidad (de - a +) (2013)	Ayudas a la familia (de - a +) (2011)	Tasa de empleo femenino (15-64) (de + a -) (2014)	Tasa de empleo femenino a tiempo parcial (de - a +) (2014)	Tasa de empleo de mujeres (15-64) con hijos menores de 14 años (de + a -) (2013)
Taiwán (1,1)	México (1,13)	Noruega (73,4)	Rep. Checa (7,7)	Chile (73,3)
Polonia (1,3)	EEUU (1,19)	Alemania (69,3)**	Polonia (10,7)	Rusia (72,3)
España (1,3)	Chile (1,31)	Reino Unido (67,8)	Estados Unido (16,8)	Alemania (69)
Japón (1,4)	España (1,51)	Japón (63,6)	España (23,6)	Reino Unido (66,6)
Alemania (1,4) *	Japón (1,74)	EEUU (63)	Chile (25)	Polonia (65,8)
Rep. Checa (1,5)	Polonia (1,76)	Rep. Checa (60,7)	Noruega (27,7)	Estados Unidos (65)
Rusia (1,7)	Rep. Checa (2,44)	Polonia (55,2)	México (27,9)	República Checa (60,6)
Noruega (1,8)	Alemania (3,05)	España (52)	Japón (37,2)	España (57,5)
Chile (1,8)	Noruega (3,2)	Chile (51,7)	Alemania (37,5)	México (45)
Reino Unido (1,8)	Reino Unido (4,26)***	México (44,5)	Reino Unido (38,1)	
EEUU (1,9)				
México (2,2)				

Nota: Ayudas a la familia incluye ayudas monetarias, servicios y ayudas fiscales que son exclusivamente para las familias

* Alemania: 1,42. Oeste: 1,41. Este: 1,49.

** Alemania: 69,3. Oeste: 69,1. Este: 70,5.

***Los datos de Reino Unido incluyen los beneficios para familias monoparentales, a diferencia de en otros países, donde este tipo de subvenciones se incluyen en la asistencia social. Por ello, el resultado es relativamente alto para este país.

Fuentes: OECD Family Database. Datos de fertilidad y empleo para Alemania: DESTATIS

Grado de acuerdo con:

“Una madre que trabaja puede tener con sus hijos una relación tan cálida y estable como una madre que no trabaja”

Se detecta una **pauta común a todos los países, excepto Rusia**: en todos ellos el porcentaje de personas que está de acuerdo con la afirmación es mayor en 2012 que en 1994, aunque en varios países existen oscilaciones (República Checa, Alemania del Este, Japón, Rusia y EEUU). Los mayores incrementos se producen en Noruega, República Checa, Gran Bretaña, Polonia y España, con aumentos de entre 11 y 18 puntos porcentuales. Rusia es el único país en que el grado de acuerdo disminuye (-1,2 puntos porcentuales). Las cifras más bajas de acuerdo se encuentran en Latinoamérica, y las más altas en Alemania (tanto Este como Oeste) y Taiwán. Este último país muestra unas actitudes más positivas hacia la relación materno-filial de las madres que trabajan que Japón.

Grado de acuerdo con:

“A un niño en edad preescolar le puede perjudicar que su madre trabaje”

La tendencia general es que disminuya el grado de acuerdo con la idea de que un hijo en edad preescolar sufre cuando su madre trabaja si se comparan los datos entre 1994 y 2012. **España es el único país que oscila**, aunque levemente. Las mayores disminuciones se producen en Alemania Occidental (-32,9 puntos porcentuales), Noruega, Polonia y Rusia (todas ellas con una disminución superior a los 20 puntos). También destaca el acusado descenso en Chile en el periodo de diez años para el que hay datos disponibles (-17). Se observa una lenta convergencia en las actitudes de la población polaca y checa, pues la diferencia entre ambos países pasa de 19 puntos a 12. En Asia, a diferencia del caso anterior, Taiwán muestra unas actitudes más tradicionales que Japón, pues están más de acuerdo con las consecuencias negativas de que la mujer trabaje. Las cifras más bajas de acuerdo corresponden a Noruega, Alemania del Este y Japón, y las más altas a Latinoamérica.

Grado de acuerdo con:

“Tanto el hombre como la mujer deberían contribuir a los ingresos familiares”

Se debe tener en cuenta que **no se pregunta si la contribución debe ser la misma**. A diferencia de las dos tablas anteriores, **no existe una pauta general identificable en el período**. Algunos países aumentan el grado de acuerdo con la frase de que hombres y mujeres deben contribuir a los ingresos familiares, mientras que en otros disminuye, aunque los porcentajes son superiores en el primer caso que el segundo. Se observan **ciertas regularidades por regiones**: en Latinoamérica y Asia el porcentaje de acuerdo con la frase disminuye, en Europa (tanto Occidental como Oriental) y en EEUU aumenta, mientras que Rusia y Alemania del Este muestran pequeñas diferencias de unos dos puntos porcentuales en 1994 y 2012. Ambos países, además, oscilan en el período, al igual que República Checa, España y Estados Unidos. Los mayores aumentos en el grado de acuerdo ocurren en Noruega (24,1 puntos) y Polonia (18,4), mientras que los mayores descensos se dan en Japón (-8,8) y Taiwán (-4,3).

¿Qué debería hacer una mujer cuando hay un hijo que no tiene edad para ir a la escuela?

No existe una pauta general. Hay países donde aumenta la preferencia por trabajar a tiempo completo, en otros disminuye dicha opción, mientras que en gran Bretaña, Japón y Polonia existen oscilaciones durante el período. Más clara parece **la tendencia a elegir cada vez más el empleo a tiempo parcial**, aunque en la República Checa, Alemania del Este, Japón y Rusia se experimentan oscilaciones en esta opción. **En el caso de quedarse en casa, todos los países eligen menos esta opción** en 2012 que en 1994 salvo en los casos de Japón y de Taiwán (este último con respecto a 2002), pero también se han producido oscilaciones en la República Checa, Japón y Polonia. En el caso de Taiwán, hay que tener en cuenta que se incluye una cuarta opción, **"las mujeres deberían decidir"**, que es elegida por alrededor de la cuarta parte de los encuestados, lo que hace difícilmente comparable sus resultados con el resto. Las visiones más tradicionales de género (que la mujer se quede en casa) se observan en Japón y Polonia. La preferencia por el trabajo a tiempo parcial es mayor en América Latina, Alemania Occidental, Gran Bretaña y España, mientras que los países que se inclinan en mayor medida por **el trabajo a tiempo completo** son Noruega y Alemania del Este, aunque esta opción **en ningún país en ningún momento es la más elegida** por los ciudadanos.

¿Qué debería hacer una mujer después de que el hijo más pequeño haya empezado a ir a la escuela?

La pauta general observada es el aumento de la opción de que la madre trabaje a tiempo completo, excepto en Japón. En México y Taiwán las cifras no han sufrido cambios, mientras que en Gran Bretaña ha oscilado, subiendo acusadamente de 2002 a 2012. En el caso del **trabajo a tiempo parcial**, algunos países aumentan su preferencia por esta opción y otros no, mientras Alemania Occidental. Gran Bretaña y España oscilan durante el período. En el caso de **permanecer en casa**, esta opción ha disminuido en todos los países excepto Taiwán, pero, al incluir este país la cuarta opción "las mujeres deben decidir", los datos son poco comparables. Los mayores aumentos en la opción de trabajar a tiempo completo ocurren en Noruega, Alemania del Este, Polonia y Rusia, mientras que en tiempo parcial en Chile y Japón. **Es destacable el caso de Polonia:** en 1994 tenía el máximo valor en la opción de permanecer en casa (40,2) y también de trabajar a tiempo completo (30), pero a lo largo de las dos décadas la primera opción se ha visto muy reducida (13,5) y vuelve a tener el máximo porcentaje de personas que se inclinan por el trabajo a tiempo completo (56,1), solamente superada por Noruega. En contraste, **algunos países muestran continuidad** en el ránking de la lista de países estudiados durante este período: los ciudadanos de Alemania del Este y Gran Bretaña son los que menos eligen que la madre se quede en casa, los británicos son los que más optan por el empleo a tiempo parcial junto a los alemanes occidentales.

En conclusión...

Existen algunas pautas generales:

- ❖ Descenso de la fertilidad y crecimiento de las tasas de empleo femeninas (1994-2012).
- ❖ Opinión más positiva de la relación que una madre trabajadora puede establecer con su hijo y menor acuerdo con que al menor le “perjudique” (“*suffers*” en el cuestionario inglés) la situación. ¿Tal vez porque se especifica que es un niño en edad preescolar en la segunda pregunta?
- ❖ Mayor acuerdo con que la madre trabaje a TC en el caso de tener hijos escolarizados.

Sin embargo:

- ❖ Existen diferencias regionales en la evolución del apoyo al modelo de dos sustentadores: en Asia y Latinoamérica ha disminuido el apoyo, en Europa y Estados Unidos ha aumentado.
- ❖ No existe una tendencia general sobre qué debe hacer la mujer cuando tiene un hijo pequeño, se tiende a elegir que trabaje a TP y, sobre todo, a que no se quede en casa (excepto Asia).

En cuanto a la coherencia macro-micro:

- ❖ Existe en general coherencia entre las pautas observadas en lo que fertilidad y empleo se refiere y las opiniones de la población. El menor ajuste se produce en España: hay una divergencia entre la tasa de empleo femenina y el gran % a tiempo parcial y la opinión de que las mujeres deben trabajar a tiempo completo y contribuir a los ingresos familiares. Posibles explicaciones: (1) a nivel micro, un tercio de los españoles creen que la relación con el hijo no puede ser igual si se trabaja y más de la mitad cree que le puede perjudicar al menor este trabajo?; (2) las políticas familiares no facilitan el empleo femenino, menos aún a tiempo completo y/o si el hijo está en edad preescolar.