

# Dirección y Liderazgo III (teorías de liderazgo)



teoría de los rasgos

# Teoría del gran hombre

el líder nace

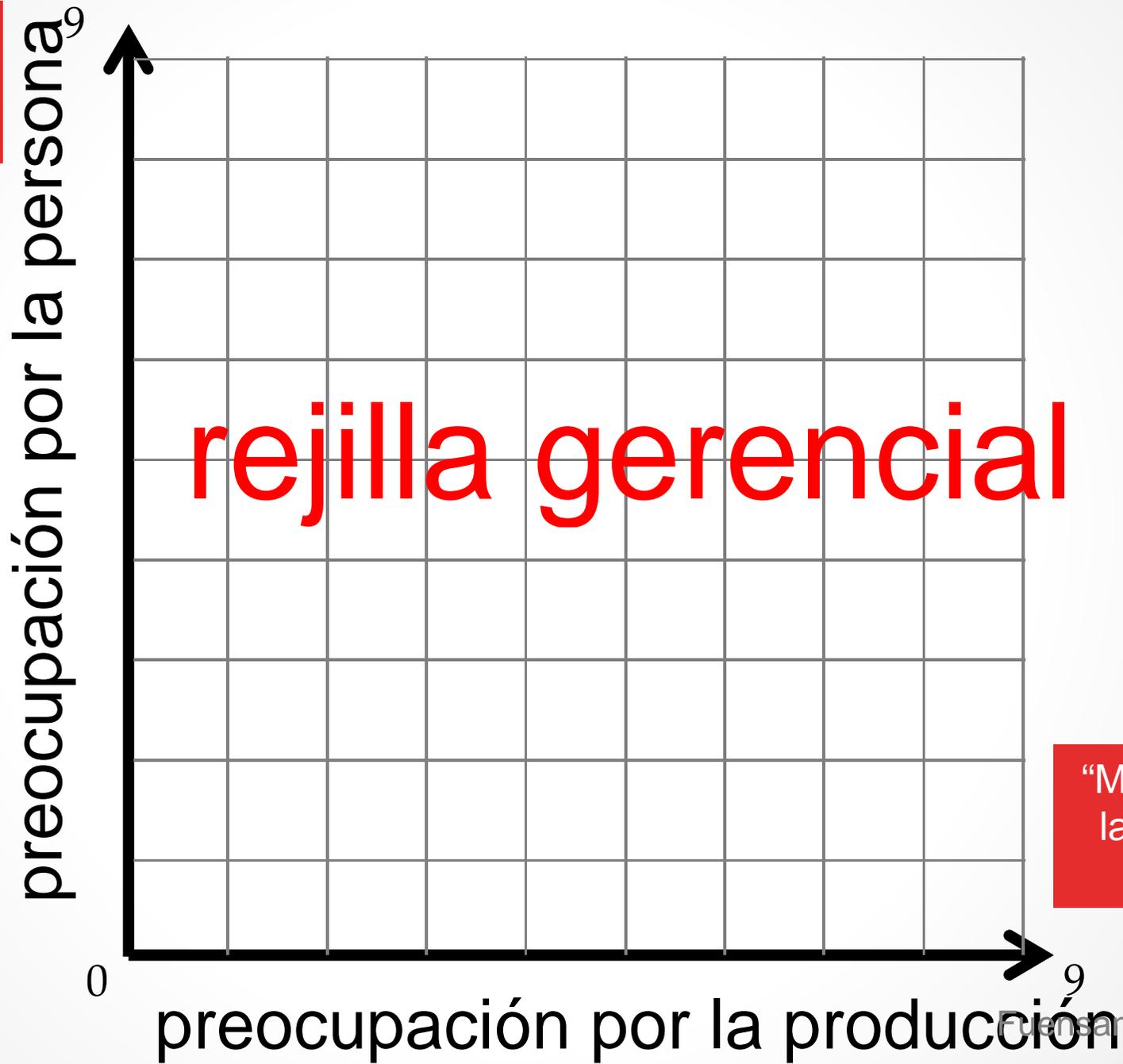
no hay rasgos comunes

# teoría de las conductas

*Blake y Mouton*

El **estilo de dirección** depende de dos dimensiones que se establecen en función de la **preocupación por la producción** y la **conducta del líder**:  
**preocupación por la persona**

“Me preocupa la persona que realiza la tarea”



“Me preocupa la tarea que realiza la persona”





# teoría del liderazgo situacional

Ken Blanchard - Paul Hersey

clasifica al empleado según

**competencia**      **compromiso**  
actitudes + aptitudes      motivación

- -

+ +

**principiante**      **entusiasta**

# teoría del liderazgo situacional

clasifica al empleado según

**competencia**      **compromiso**  
actitudes + aptitudes      motivación

-

-

**aprendiz desilusionado**

# teoría del liderazgo situacional

clasifica al empleado según

**competencia**      **compromiso**  
actitudes + aptitudes      motivación

+

- +

**ejecutor capaz-cauteloso**

# teoría del liderazgo situacional

clasifica al empleado según

**competencia**      **compromiso**  
actitudes + aptitudes      motivación

+

+

+

+

**triunfador independiente**

# clasificación del empleado

ejecutor  
capaz-cauteloso

aprendiz  
desilusionado

triunfador  
independiente

principiante  
entusiasta

más experiencia

menos experiencia

comportamiento de apoyo +

ejecutor  
capaz-cauteloso  
apoyo

aprendiz  
desilusionado  
entrenamiento

triunfador  
independiente  
delegación

principiante  
entusiasta  
dirección

comportamiento directivo

Fuensanta Galindo +