

Dirección y Liderazgo IV (liderazgo basado en competencias)



liderazgo basado en competencias

el trabajo de un directivo consiste en

talento estratégico

diseñar estrategias que produzcan valor económico,

talento ejecutivo

talento de líder desarrollando las capacidades de los colaboradores y

uniéndolos con la misión de la empresa

competencias

comportamientos **observables y habituales**
que sirven para tener éxito en una función

competencias directivas

comportamientos observables y habituales
que sirven para tener éxito **como directivo**

competencias

talento estratégico ... de negocio

talento ejecutivo ... interpersonales

talento de líder ... personales

competencias

... de

negocio

se dirigen

hacia el logro de un mayor valor económico para la empresa

visión de
negocio

gestión de
recursos

negociación

dominio de la
organización

orientación
al cliente

competencias

...

interpersonales
permiten el desarrollo de las capacidades
de los empleados y su correcta
funcionalidad en el trabajo

comunicación

delegación

empatía

trabajo en
equipo

coaching

competencias

... personales

desarrollan la confianza y la identificación
externa de los colaboradores internas

se refieren a la respuesta personal a
estímulos externos

iniciativa

gestión del tiempo

tesón

gestión del estrés

gestión de la
información

competencias

... personales

desarrollan la confianza y la identificación
externa de los colaboradores internas

se refieren a los aspectos más íntimos de la

autocrítica

autocontrol

autoconocimiento

persona

capacidad de

integridad

toma de decisiones

aprendizaje

condiciones mínimas para que exista liderazgo

Debe existir un grado suficiente de desarrollo de todas las competencias directivas

competencias de negocio

competencias personales externas

competencias interpersonales

competencias personales internas

debe darse una situación de equilibrio

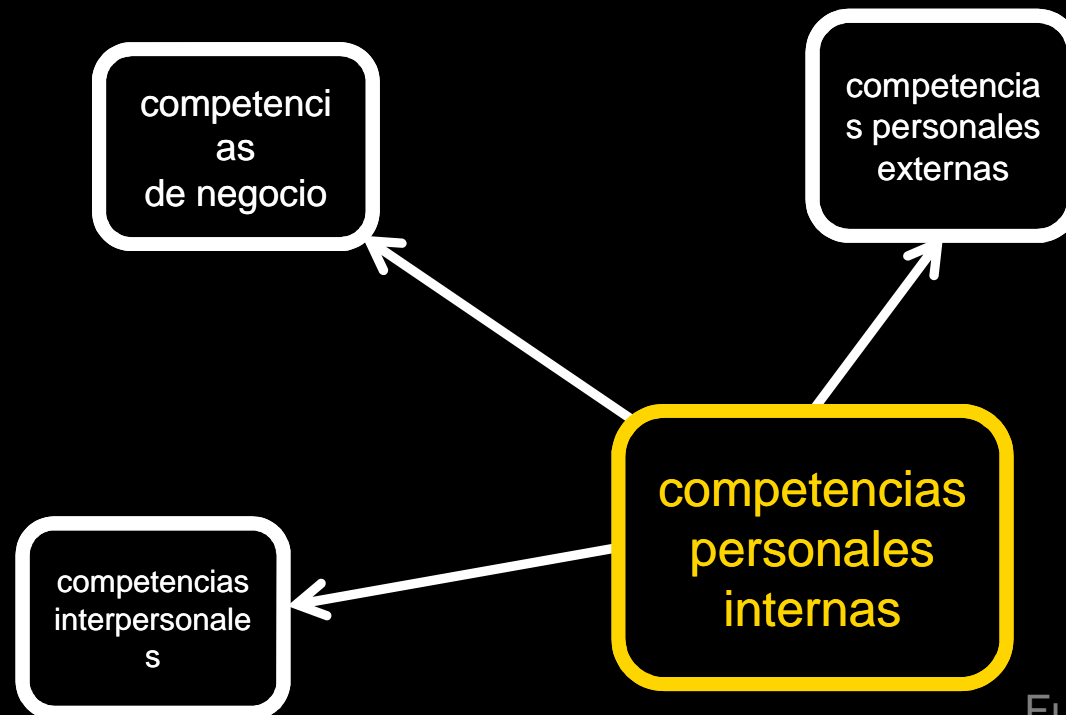
1

condiciones mínimas para que exista liderazgo

2

Debe existir un cierto desarrollo de las competencias personales internas son las que posibilitan el aprendizaje y la mejora

con potencia l de liderazg



condiciones mínimas para que exista liderazgo

Debe existir un grado suficiente de desarrollo de todas las competencias directivas



2 Debe existir un cierto desarrollo de las competencias personales internas

condiciones mínimas para que exista liderazgo

el liderazgo no es un
conjunto cerrado de
características que se
tienen o no se tienen

El liderazgo es el proceso de

influir

en otros y apoyarlos para que trabajen con

entusiasmo

en el logro de objetivos comunes



José M^a De la Varga

Fuensanta Galindo