

PROBLEMAS

TEMA 1: LAS LEYES LABORALES

1. Cristina Vega trabaja como empleada de hogar en el domicilio de los señores Domínguez. ¿Se trata de una relación laboral? Razona tu respuesta.
2. Juan vive en casa de sus padres y ayuda en el taller que estos poseen. No cobra ningún salario por ello. Indica si se trata de una relación laboral.
3. Ante la inundación de parte de un pueblo por el desbordamiento de un río, la autoridad gubernativa competente obliga a algunos de los vecinos a colaborar con Protección Civil. ¿Crees que los servicios que presten estos vecinos constituyen una relación laboral?
4. Paula es voluntaria de una organización no gubernamental. Analiza si su relación es laboral.
5. Jaime trabaja en una empresa de informática con un contrato indefinido desde hace 5 años. ¿Se trata de una relación laboral?
6. Caridad López, diseñadora gráfica, se ha dado de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. En su casa crea los diseños gráficos que le encargan las empresas de la localidad. ¿Se regula por el Derecho Laboral la relación que mantiene con las empresas que solicitan sus servicios?
7. Josefa Ortí trabaja en la pescadería de su abuelo, por lo que cobra un salario. Indica si se trata de una relación laboral o familiar excluida.
8. La empresa Martínez y Cía. ha decidido no pagar este mes a sus trabajadores, pues sus clientes no han abonado los productos que compraron, y considera que el impago de los clientes es un riesgo que sus trabajadores deben compartir con ella. Razona si es correcta la actitud de la empresa.
9. Joaquín es voluntario de la Cruz Roja. Analiza si su relación es laboral.

10. María Ciuraneta trabaja 8 horas diarias en la tienda de sus tíos. Indica si se trata de una relación familiar excluida del ámbito del Derecho Laboral.
11. En el Instituto se tiene por norma saludar y darse los buenos días entre los distintos miembros de la comunidad educativa. Analiza si se trata de una norma jurídica.
12. Indica si sería fuente del Derecho una costumbre contraria a lo establecido en las leyes, como, por ejemplo, una costumbre que obligue a los trabajadores de una empresa a pedir la liquidación cuando se quedan embarazadas. ¿Tienen la obligación de cumplir esa costumbre?
13. Indica cuál es la norma básica en materia laboral.
14. Una empresa tiene por norma no ascender ni contratar a mujeres para los puestos superiores. ¿Es correcta su actitud? Para contestar a esta pregunta tienes que seguir el esquema propuesto en el que se explican las formas de consultar la normativa laboral.
15. El Estatuto de los Trabajadores establece una jornada laboral de 40 horas semanales, mientras que el convenio colectivo de María la reduce a 37,5 horas. ¿Cuál es la norma aplicable? ¿Y si el convenio estableciera una jornada de 42 horas?
16. Un trabajador realiza una jornada de 8 horas diarias de acuerdo con lo establecido en su contrato. El convenio colectivo de aplicación en su sector fija una jornada de 7 horas/día. Indica qué jornada tendrá que realizar ese trabajador.
17. Una empresa propone a un trabajador un aumento de sueldo a cambio de su renuncia a uno de los dos días de descanso semanal que le corresponden. El trabajador accede. ¿Es correcta la actuación de la empresa?
18. Un trabajador firmó su contrato hace 3 años y en el mismo se estableció que la empresa le pagaría un plus de transporte. Actualmente se está negociando un nuevo convenio aplicable a su sector, y por las noticias que le han llegado a través del delegado de personal se suprime el derecho a este plus. Señala si

conservaría el derecho a percibir esta cantidad y qué principio debe aplicarse.

19. Un trabajador decide no utilizar los medios de protección facilitados por el empresario. Indica si su decisión puede suponerle ser sancionado.
20. El jefe de producción de una empresa cree que un trabajador se ha apropiado de una herramienta. Por ello, decide abrir la taquilla del trabajador sin su conocimiento ni la presencia de sus representantes para comprobar si está allí la herramienta. ¿Se ha vulnerado algún derecho del trabajador?
21. El Sr. Blanco ha recibido una orden que no le agrada y cree que esa función no le corresponde. No sabe si cumplirla o no. ¿Qué le recomendarías?
22. Una empresa ha sancionado a uno de sus trabajadores con una reducción de su sueldo en un 50% dos meses. Indica si esta acción es legal.
23. Un empresario sanciona a un trabajador, como consecuencia de sus incumplimientos, con un mes de suspensión de empleo y sueldo, conforme a lo establecido en el convenio colectivo de aplicación. Analiza si el empresario puede aplicarle esta sanción.
24. Un empresario intenta forzar la marcha de la empresa de su jefe de producto sin derecho a indemnización. Para ello, ha decidido no asignarle ninguna función. Indica y razona si el trabajador puede reclamar por la violación de alguno de sus derechos.
25. El Sr. Pérez, que trabaja como administrativo en una compañía de seguros, usa los datos a los que tiene acceso para quitarle clientes a la compañía y llevárselos a otra de la que es agente de seguros. ¿Puede ser sancionado por su actitud?

PROBLEMAS

TEMA 2: EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Una persona contrata con un albañil el alicatado del cuarto de baño y la instalación de la bañera por un importe total de 1.805 €, que se abonan previa entrega de la correspondiente factura legal. ¿Se trata de un contrato de trabajo?
2. El restaurante El Bodegón quiere contratar a José Recio, que tiene 16 años y no está emancipado. ¿Puede contratarlo? En caso afirmativo, ¿de qué modo podría hacerlo?
3. Analiza las posibilidades de celebrar un contrato de trabajo de las siguientes personas:
 - a) Chico de 17 años, no emancipado.
 - b) Actor de 9 años.
4. Una empresa quiere contratar a un obrero magrebí y a otro alemán. Razona si puede contratarlos libremente.
5. Una empresa, transcurridos 4 meses, comunica a un carpintero, oficial de primera, que no ha superado el período de prueba.

El trabajador indica que si bien en el contrato se fijaba un período de prueba de 4 meses, en su caso no puede ser superior a 2 meses. La empresa indica que el convenio colectivo permite fijar un período de prueba de 4 meses para los no titulados. ¿Es válido ese período de prueba?
6. Interglas, SA contrata verbalmente a Luisa Macías (18 años) como auxiliar contable por 600€/mes. Se establece como período de prueba el habitual en el sector. Identifica, enumera y analiza los elementos de este contrato.
7. Alfredo Pons (30 años) firma un contrato con Contruc, SL para que, a cambio del salario establecido en el convenio, trabaje durante dos meses, 40 horas semanales como albañil, oficial de primera. Se fija un período de prueba de un mes. Identifica, enumera y analiza los elementos del contrato.

8. La empresa Vitra, SA quiere contratar, mediante un contrato para la formación en la profesión de tallista, a Roser Morón, de 19 años y titulada como técnico en equipos e instalaciones electrotécnicas. Razona si puede celebrarse el contrato.
9. Margarita Espinosa, de 20 años, ha firmado un contrato de un año para ser formada como auxiliar de oficina. Pasa el 20% de la jornada en un centro de formación y el resto trabaja en la empresa. Indica el tipo de contrato de trabajo que le debe de hacer la empresa.
10. ¿Es posible suscribir un contrato en prácticas a alguien que obtuvo, hace 7 años, el título profesional que le habilita para ser contratado en esta modalidad? Razona la respuesta.
11. Santiago Vázquez (35 años) ha formalizado un contrato de 6 meses como instalador eléctrico (desde hace tres años es técnico en equipos e instalaciones electromecánicas). Pretenden pagarle lo mínimo posible, pues al carecer de experiencia debe practicar sus conocimientos y adaptarse al puesto. Identifica qué tipo de contrato de trabajo le corresponde.
12. La empresa Indeca, SA necesita contratar a dos pintores para pintar todas las instalaciones de la fábrica. ¿Qué tipo de contrato debe formalizar a estos trabajadores? ¿Cuál será la duración de dichos contratos?
13. La constructora Ladrillo, SA contrata a un encofrador para que desarrolle su labor en la obra que ha iniciado en la Urbanización Sierra-Sol 6 de Alicante. Indica el contrato que suscribirán y su duración.
14. La empresa Transa, a la que no resulta aplicable ningún convenio colectivo, ha recibido unos pedidos muy superiores a los propios de estas fechas. Con su plantilla habitual no puede servir dichos pedidos. ¿Qué tipo de contrato debe formalizar a los trabajadores que contrate para poder cumplir las obligaciones contraídas?
15. Distribuciones Nórdicas, SL, tras varias bajas sin cubrir en el Departamento Administrativo, se encuentra con un atraso considerable en el archivo

- general de la empresa. Decide contratar a un administrativo para ayudar a poner el archivo al día, pero no sabe qué modalidad contractual utilizar. ¿Qué le recomendarías?
16. El empresario Ríos Molina quiere contratar a Juan Hernández para sustituir a Caridad Blanco, que se encuentra disfrutando del descanso de maternidad. Indica el tipo de contrato que debe formalizarle y su duración.
17. Editoriales Reunidas, SA quiere cubrir temporalmente una vacante en el Departamento de Edición, durante el período de selección que se lleva a cabo para cubrir de forma definitiva la plaza. ¿Qué contrato debe formalizar?
18. Juan García, trabajador de la empresa Altina, SA, causa baja por enfermedad. La empresa decide contratar a otra persona para que ocupe su puesto.
- ¿Es ello legal?
 - ¿Qué contrato le suscribiría?
19. Una empresa quiere contratar un contable mediante un contrato temporal. Citan para la entrevista a tres personas. Una de ellas es discapacitada (necesita una muleta para caminar), aunque no se encuentra inscrito en la oficina de empleo.
- ¿Podría la empresa contratarlo?
 - ¿Qué tipo de contrato crees que le harían?
 - ¿Cuál podría ser su duración máxima?
20. Indica qué tipo de contrato formalizará la empresa Vidal, S.L. si lo que necesita es contratar a un trabajador desempleado que releve a otro al que le queda únicamente un año para jubilarse.
21. Una empresa lleva a cabo un proceso de selección de un especialista en autómatas programables. La persona seleccionada tiene 32 años y trabajo en la actualidad, pero le resulta más interesante la oferta de esta empresa. ¿Qué contrato debe formalizarle?

22. La empresa Cetur, SAL desea contratar a un joven de 17 años recientemente inscrito como demandante de empleo aprovechando los incentivos de la contratación indefinida. ¿Qué contrato debe formalizarle?
23. La empresa Coprymex, SA desea contratar a un desempleado de 46 años aprovechando los incentivos de la contratación indefinida. ¿Qué contrato debe formalizarle?
24. La empresa Comercial Aragonesa, SL, cuya jornada semanal es de 40 horas, quiere formalizar un contrato a tiempo parcial con una jornada de 35 horas semanales. ¿Es ello posible? Razona la respuesta.
25. La empresa Hidroplast, SA quiere formalizar un contrato a tiempo parcial con una jornada semanal de 27 horas. La jornada semanal a tiempo completo es de 40 horas semanales. ¿Puede celebrarse este contrato?
26. Una empresa quiere contratar a un operario para que trabaje los lunes y los viernes de cada semana, pues son los días de mayor actividad en la empresa. ¿Qué contrato debe formalizarle?
27. Un cocinero trabaja todos los años durante la temporada de verano en un hotel de Alicante. La empresa contrata anualmente al trabajador mediante un contrato eventual por circunstancias de la producción. ¿Crees que es correcta la actuación de la empresa? En caso negativo, ¿qué tipo de contrato crees que deberían hacerle?
28. Susana, Jaime y Alberto son tres jóvenes técnicos de 18 años que acceden a su primer empleo. Han sido contratados por la empresa Timi, SA, para trabajar en su almacén. Formalizan, por escrito, un contrato con las siguientes condiciones:
- *Duración del contrato.* Temporal, por un período de 12 meses, a contar a partir del primero del mes próximo.
 - *Modalidad del contrato.* Contrato formativo en prácticas.
 - *Jornada de trabajo.* Jornada completa.
 - *Período de prueba.* Un mes.
 - *Tipo de actividad.* Tareas administrativas y de control de existencias.

- *Salario*. Los salarios estipulados por la empresa son:
 - 850 euros/mes para Jaime y Alberto.
 - 800 euros/mes para Susana.
- a) Identifica, enumera y analiza los elementos de estos contratos.
- b) Indica si se da alguna irregularidad en la contratación de estos jóvenes.
Si crees que sí, explica cuál es y cómo debería haber actuado la empresa.
- c) Enumera las obligaciones que debe cumplir la empresa en materia de contratación y con la Seguridad Social en estos tres contratos.

PROBLEMAS

TEMA 3: EL TIEMPO DE TRABAJO Y SU RETRIBUCIÓN

1. José Francisco García, de 20 años, tiene una jornada diaria de 7 horas de trabajo (de 7:30 h. a 14:30 h.). Si nada indica al respecto el convenio colectivo, ¿deben concederle algún descanso entre jornadas? En caso afirmativo, ¿se consideraría el descanso trabajo efectivo? Razona la respuesta.
2. Una auxiliar administrativa, de 17 años, trabaja diariamente 9 horas. La distribución de su jornada tiene un carácter regular. Razona si es posible que efectúe esa jornada.
3. ¿Es posible que un trabajador tenga que efectuar una jornada ordinaria semanal de 45 horas? Razona la respuesta.
4. Un trabajador tiene el siguiente horario semanal: de 8:00 a 13:00 y de 15:00 a 18:00. Tiene un hijo de 2 años. Desea reducir su jornada, de modo que solo trabaje de 8:00 a 13:00.
 - a. Argumenta si es posible esta reducción y durante cuánto tiempo.
 - b. Si el salario mensual era de 900€ cuando trabajaba 40 horas a la semana, ¿cuánto cobrará tras la reducción de jornada?
5. La empresa TEC, S.L. recibe una gran cantidad de pedidos. Por ello, la dirección indica a sus trabajadores que durante los meses de enero, febrero, marzo y abril deben realizar 2 horas extraordinarias al día, de lunes a viernes. Razona y argumenta si es legal la actuación de la empresa.
6. La empresa indica a los trabajadores A (de 30 años) y B (de 17 años) que al terminar su jornada deben quedarse 3 horas más para reparar los daños causados por un incendio fortuito. Razona, para cada uno de los trabajadores, si deben aceptar lo que les pide la empresa.
7. En la empresa existen tres turnos de jornada continuada, de 35 horas semanales (de lunes a viernes). Si los turnos son de las 6:00 a las 13:00, de las 14:00 a las 21:00 y de las 22:00 a las 5:00:

- a. ¿Puede la empresa forzar a un trabajador a permanecer siempre en el turno de las 22:00 a las 5:00?
 - b. Un trabajador, adscrito voluntariamente al turno de 22:00 a las 5:00, ¿pueden hacer horas extraordinarias?
8. En una empresa hay trabajadores que tienen asignado un turno fijo y otros, en cambio, están sometidos a un trabajo a turnos (dedican 2 semanas a cada uno de los cuatro turnos existentes). ¿Crees que todos deben cobrar la misma cantidad de dinero puesto que desarrollan idéntico trabajo? Razona la respuesta.
 9. Una empresa contrata a un trabajador de 17 años para prestar sus servicios, de lunes a viernes, desde las 19:00 hasta la 1:00. ¿Será legal la contratación? Razona la respuesta.
 10. Un trabajador es contratado el 1 de septiembre. En la empresa los trabajadores tienen derecho a las vacaciones reguladas con carácter general. ¿A cuántos días de vacaciones tendrá derecho ese trabajador?
 11. Una trabajadora no está conforme con el turno que le han fijado para el disfrute de sus vacaciones. ¿Dónde puede reclamar para resolver el conflicto?
 12. Un trabajador que comienza a trabajar el 1 de enero quiere saber a cuántos días de vacaciones tiene derecho si pretende comenzar a disfrutarlas el 1 de julio. Ayúdale a resolver su duda si conoces que en el convenio se fijan 30 días naturales al año.
 13. Razona si es posible que en una Comunidad Autónoma no se celebre la Fiesta del Trabajo porque ha sido sustituida por otra festividad.
 14. Un trabajador decide trasladarse a vivir cerca de su suegra, razón por la que pide un día de permiso retribuido. La empresa le indica que no tiene derecho a ningún permiso, ya que puede trasladarse el domingo cuando no trabaja. Explica quién tiene razón y argumenta la respuesta.

15. Luisa Fernanda ha sido citada para asistir a un juicio en calidad de testigo. Indica si la empresa debe concederle permiso, si éste puede ser retribuido y, en su caso, por cuánto tiempo.
16. Un trabajador, cuya única prima hermana ha sido hospitalizada por una enfermedad grave, solicita los dos días de permiso retribuido que cree que le corresponden. Razona si realmente le corresponde el permiso si el convenio colectivo aplicable no indica nada al respecto.
17. Un empleado reside y trabaja en un pueblo. Solicita cuatro días de permiso retribuido, pues su cuñado ha sido hospitalizado en un hospital de la capital. ¿Tiene derecho a ese permiso? Razona la respuesta.
18. La estructura salarial de un trabajador es la siguiente: salario base (540€/mes), antigüedad (60€/mes), tiene derecho a dos pagas extraordinarias al año de salario base más antigüedad.
- Calcula su salario anual.
 - Supón que el siguiente año se incrementa el SMI (6.316,80€ anuales) en un 5%. ¿Debe la empresa subir el salario de este trabajador en un 5%?
19. Un trabajador cobra 721€/mes y tres pagas extras al año de 721€ cada una. El nuevo convenio fija un salario de 739€/mes y dos pagas extras de 739€ cada una. Razona si se le debe subir el sueldo al trabajador.
20. Una trabajadora tiene derecho a las siguientes percepciones salariales: salario base de 901,52€/mes, dos pagas extraordinarias el año de 901,52€ cada una. En el convenio colectivo se establece que las pagas se abonen prorrateadas mensualmente. Indica a cuánto ascenderá cada mes el total devengado de su nómina.
21. Si en 2009 el triple del SMI ascendía a 72,66€ diarios (incluyendo las pagas extras), ¿cuál sería el límite que el FOGASA pagaría a D^a Croqueta en caso de que la empresa se encontrara en situación de quiebra?
22. Un empresario debe el sueldo de los seis últimos meses a un trabajador, a razón de 1.081€/mes. Si el empresario se declara en quiebra, ¿qué cantidad

- le abonará el FOGASA al trabajador sabiendo que el SMI diario (incluidas las pagas extra) es de 15,04€?
23. Si un trabajador cobra el SMI y le reclaman una deuda por un importe de 6.000€, ¿qué cantidad le podrán embargar mensualmente?
24. Un empresario declarado insolvente debe a un trabajador el sueldo de los últimos tres meses, a razón de 991,67€/mes. ¿Qué cantidad le abonará el FOGASA al trabajador sabiendo que el SMI diario (incluidas las pagas extra) es de 8,34€?
25. La empresa en la que trabaja Pepe Fernández le debe 1.200€ en concepto de salario desde hace 3 meses.
- ¿Tiene derecho a cobrar intereses?
 - En caso afirmativo, ¿qué cantidad de dinero recibirá en concepto de intereses?
26. A fecha 30 de noviembre, un trabajador no ha cobrado la paga extraordinaria de julio, que asciende a 1.800€ pagadera el 30/06.
- ¿Debe cobrar intereses?
 - En caso afirmativo, ¿qué cantidad?
27. Periquito de los Palotes, ayudante no titulado, tiene derecho a las siguientes percepciones en el mes de marzo:
- Sueldo base: 1.442,43€
 - Incentivos: 180,30€
 - Dietas: 240,40€
- Calcula el total de las percepciones salariales y las no salariales.
28. Macarena Giralda Sierpes comenzó a prestar servicios, como oficial administrativa, en Delyco, S.A., el 1 de febrero de 2009. Sus retribuciones mensuales son: salario base de 1.202,02, dietas de 60,10€, y tiene derecho a dos pagas extra del salario base cada una, pagaderas con las nóminas de julio y diciembre.
- Si pretende tomar las vacaciones que le corresponden durante el mes de junio, ¿a cuántos días de vacaciones tiene derecho?

- b. ¿Qué parte de las pagas extraordinarias le correspondería al mes de junio?
- c. Confecciona la nómina del mes de junio sabiendo que la retención por IRPF es de 10,50% y la base sujeta a retención es igual al salario base. Además se sabe que la base de cotización por contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta es de 1.402,36€, sobre los que se tendrá que aplicar un 4,7% por contingencias comunes, un 1,55% por desempleo y un 0,1% por formación profesional.
29. La empresa Goldelest, S.A.L. contrata a Joaquín Ortega el 01/04 de 2009 como técnico en equipos e instalaciones electromecánicas (asimilado al grupo 5 de cotización), con las siguientes condiciones: salario base de 781,32€/mes; IRPF del 5,45%, plus de peligrosidad de 150,25€/mes. Los trabajadores de su categoría tienen derecho a dos pagas extraordinarias de 781,32€ cada una pagaderas junto a las nóminas de junio y diciembre.
- a. ¿Qué parte de las pagas extraordinarias le correspondería al mes de abril?
- b. Confecciona la nómina del mes de abril sabiendo que la retención por IRPF es de 5,45% y la base sujeta a retención es igual al salario base más el plus de peligrosidad. Además se sabe que la base de cotización por contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta es de 1.061,79€, sobre los que se tendrá que aplicar un 4,7% por contingencias comunes, un 1,55% por desempleo y un 0,1% por formación profesional.
- c. ¿Debería cobrar algún complemento específico si trabajara en el turno de 22:00 6:00 de la mañana?

PROBLEMAS

TEMA 4: MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Una empresa indica a su delineante que debe sustituir al conserje porque éste no ha acudido a su puesto de trabajo y hay que preparar urgentemente el material para una exposición:
 - a) ¿Pueden ordenarle que desarrolle esa función?
 - b) ¿Qué salario le corresponde ese día?
2. Una empresa decide trasladar a la única mujer del centro de trabajo a otra ciudad.
 - a) Si lleva prestando unos 10 años de servicios en la empresa, ¿puede reclamar?
 - b) Si el traslado es procedente y no quiere trasladarse, ¿tiene derecho a indemnización? Su salario base es de 900€/mes y tiene derecho a dos pagas extraordinarias iguales al salario base.
 - c) Si decide trasladarse, ¿tiene derecho a alguna compensación?
3. Una empresa, para ser más competitiva, decide variar el horario. Un trabajador, que no puede adaptarse a este cambio, decide extinguir la relación laboral. Lleva 20 años en la empresa. Su salario base es de 36€/día y cobra tres pagas al año de 30 días de salario cada una.
 - a) ¿Tiene derecho a una indemnización? Razona la respuesta.
 - b) En caso afirmativo calcula la indemnización que le correspondería.
4. Una empresa, para aumentar la productividad, decide implantar un sistema de producción de 24 horas en 4 turnos, en los cuales irán rotando los trabajadores.
 - a) Indica el procedimiento que debe seguirse para poder realizar esta modificación sustancial de los contratos.

- b) Un trabajador que lleva 5 años en la empresa cuyo salario mensual es de 751,3€, y tiene derecho a dos pagas extras al año de 751,3€ decide extinguir el contrato. Calcula la indemnización que le corresponde.
5. Una trabajadora da a luz gemelos. Ella y su cónyuge, que también trabaja, quieren saber los descansos o permisos a los que tienen derecho y si pueden acogerse a alguna excedencia.
6. Un trabajador, que tiene una antigüedad en la empresa de 5 años, decide pedir una excedencia para intentar montar un negocio.
- a) ¿Tiene derecho a una excedencia?
- b) Al terminar el período de excedencia, ¿tiene derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo?
7. Una trabajadora es elegida concejal de su municipio. Por ello, el desempeño del cargo es incompatible con el horario de su trabajo actual. Razona qué ocurrirá con su trabajo.
8. Un trabajador es detenido y acusado de un delito que no ha cometido (su aspecto coincide con la descripción de un delincuente). Su esposa le comunica a la empresa en la que trabaja los hechos y el empresario decide despedir al trabajador, pues no acude a su puesto de trabajo desde hace 5 días. Razona si la empresa puede despedir al trabajador.
9. Un trabajador decide solicitar una excedencia para el cuidado de su hijo que tiene un año de edad.
- a) ¿Tiene derecho a excedencia? ¿Cuál sería su duración?
- b) Si el trabajador solicita 2 años de excedencia, ¿tiene derecho a que le reserven su puesto de trabajo? Razona la respuesta.
10. Una trabajadora quiere solicitar una excedencia por el cuidado de familiares, ya que una de sus primas se encuentra enferma.
- a) ¿Tiene derecho a dicha excedencia? Razona la respuesta
- b) ¿Tendría derecho a la excedencia si el enfermo fuera su hermano? Razona la respuesta.

11. Un trabajador solicita una excedencia para cuidar a su madre.
- ¿Esa excedencia puede ser de 3 años? Razona la respuesta
 - Indica los efectos de esta excedencia.
12. La empresa adeuda a un trabajador el sueldo de los últimos 3 meses. Su salario base es de 962€/mes y tiene derecho a dos pagas extras al año de 962€.
- ¿Sería indemnizado si extingue el contrato?
 - Calcula, en su caso, la indemnización que pudiera corresponderle si lleva 30 años en la empresa.
13. Un trabajador ha recibido una oferta de trabajo mejor remunerado que el actual. Si quiere irse, ¿qué le recomendarías?
14. Una empresa indica a su informático que debe cambiar de puesto y dedicarse a atender el teléfono de forma permanente. Si el informático cobra 1.142€/mes y tiene derecho a dos pagas extraordinarias al año de 1.142€ cada una y su antigüedad es de 10 años:
- ¿Puede el informático extinguir el contrato? Razona la respuesta
 - En caso afirmativo, calcula la indemnización que le correspondería.
15. Una trabajadora, con la categoría de Jefa de Departamento y una antigüedad de 4 años, observa que la empresa no le asigna ninguna función ni pone a su disposición medios para desarrollar las propias de su cargo. En la actualidad cobra 1.652,8€/mes, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- ¿Puede la trabajadora extinguir el contrato? Razona la respuesta
 - En caso afirmativo, calcula la indemnización que le correspondería.
16. Un trabajador es despedido por trabajar por cuenta ajena mientras se encontraba de baja por enfermedad. Lleva prestados 12 años de servicio en la empresa. Su salario base es de 24€/día y tiene incentivos de 3€/día, además de derecho a dos pagas extras de 30 días de salario base cada una de ellas.
- ¿Cuál es la causa y el tipo de despido?

- b) El trabajador presenta una demanda de despido, pues no ha trabajado por cuenta ajena, sólo ha reparado un coche. La baja es por depresión nerviosa, no agravando su enfermedad el esfuerzo realizado. Calcula la indemnización que le correspondería si efectivamente el despido es considerado improcedente.
17. Valeria Valeriana Valor, que se encuentra embarazada, es despedida, según la empresa, por disminución voluntaria del rendimiento. Ella argumenta que la causa real del despido es su embarazo, pues sigue manteniendo el mismo rendimiento. En el juicio que se celebra no queda acreditada la disminución del rendimiento.
- a) ¿Cuál será la calificación del despido? Razona tu respuesta.
- b) ¿Qué ocurrirá con la trabajadora si se demuestra que ella tiene razón?
18. Una inundación destruye parte de las instalaciones de una fábrica. Por ello, se ve en la necesidad de despedir a un trabajador que lleva 25 años en la empresa. Sus percepciones son: 1.082€/mes de salario base y dos pagas extraordinarias al año de 1.082€ cada una.
- a) Identifica el tipo de despido de este supuesto.
- b) Describe el procedimiento que debe seguirse.
- c) Calcula la indemnización correspondiente.
19. Una empresa con 90 trabajadores en plantilla decide reorganizar la fábrica para ser más competitiva en el mercado. Si una de las medidas que toma es despedir a 10 trabajadores:
- a) Indica cuál será el tipo de despido aplicable.
- b) Describe el procedimiento que debe seguirse.
20. Una oficial administrativa que lleva varios años en la empresa, presenta su dimisión a la empresa con el debido preaviso (se conoce como «pedir la cuenta»). Calcula el finiquito si el último día que trabajará es el 14/04/2010, su retención es del 9,25%, su salario base es de 902€/mes y tiene derecho a dos pagas extraordinarias anuales de 902€ cada una, pagaderas el 30 de

junio y el 31 de diciembre. Por las cotizaciones a la Seguridad Social le descuentan 47,51€.

21. María Gutiérrez tiene un contrato de interinidad. Cesa en su puesto al reincorporarse el sustituido. Ha prestado servicios en la empresa desde el 15/02/09 hasta el 20/05/09, ambos inclusive. Calcular su finiquito si:

- Salario base: 540,91€/mes.
- Plus de asistencia: 180,3€/mes.
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias anuales de 540,91€ cada una, pagaderas el 30 de junio y el 31 de diciembre.
- Su retención por IRPF es del 7%.
- Su cotización a la Seguridad Social es de 43,29€.

22. Un secretario de dirección que lleva varios años en la empresa, con el preaviso adecuado, presenta su dimisión de la empresa Ditrie, S.A. Calcula el finiquito sabiendo que el último día que trabajará es el 10 de febrero de 2010, que su retención por IRPF es del 10%, que su salario es de 1.200€/mes con derecho a dos pagas extra anuales de 1.200€ cada una que se abonan el 30 de junio y el 31 de diciembre, y que su cotización a la Seguridad Social es de 38,19€.

23. A un trabajador, con la categoría de oficial de 1^a de mecanizado, le asignan tareas propias de los oficiales de 2^a. Ambas categorías pertenecen según el convenio colectivo aplicable al mismo grupo profesional. El trabajador se ha negado a desempeñar las tareas de la categoría inferior.

- a) Analiza qué tipo de movilidad es la que se observa en este supuesto. Indica si se requiere o no que existan causas que justifiquen esta movilidad, así como el salario que deben abonarle mientras lleve a cabo las actividades de categoría inferior.
- b) Indica si el empresario puede despedirle por su negativa a desarrollar las tareas asignadas. En caso afirmativo, describe el tipo de despido y la causa en la que se basaría.

- c) Elabora el finiquito que le correspondería a la extinción del contrato si éste se produce al finalizar la jornada del día 5 de marzo, presentando las siguientes características:
- Salario base: 901,52€/mes
 - Pagas extra: Dos pagas al año de 901,52€, que abonan junto a las nóminas de junio y diciembre.
 - Retención a cuenta del IRPF del 8,60%
 - Cotización a la Seguridad Social de 21,17€
 - Años de servicio: 2
- d) El trabajador presenta una demanda por despido argumentando que la asignación de tareas de inferior categoría menoscaba su dignidad. ¿Cuál crees que será la calificación judicial del despido?

24. Durante los meses de febrero y marzo el jefe de taller ha faltado justificadamente muchas horas, superando el límite establecido por la ley para que pueda ser despedido. Su salario base es de 1.081,82€, dos pagas extra anuales de la misma cuantía que el salario base pagaderas el 30 de junio y el 31 de diciembre. A fecha 15/05/2009, lleva en la empresa 12 años, la retención por IRPF es del 12,35% y su cotización a la Seguridad Social asciende a 65,67€. Indica:

- a) En caso de que sea despedido, ¿de qué tipo de despido se trataría?
- b) ¿Qué indemnización le correspondería?
- c) Calcula el finiquito que le corresponde si lo despiden al finalizar la jornada del 15/05/2009.

PROBLEMAS

TEMA 5: PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

1. Una empresa de 3.400 trabajadores, ¿tiene que elegir delegados de personal o comité de empresa? Razona tu respuesta.
2. Lee el art. 7 de la Constitución Española y explica la importancia social que se da en ella a los sindicatos.
3. Lee el art. 28 de la Constitución Española y describe cómo se limita la libertad sindical. Razona, desde tu punto de vista las causas de tal limitación.
4. ¿Pueden las empresas despedir a los representantes de los trabajadores por resultarles molestos, debido a que defienden concienzudamente los derechos de sus representados? Razona la respuesta.
5. Di si son verdaderas o falsas las siguientes afirmaciones. Justifica tu respuesta:
 - a. Los sindicatos no pueden ostentar representación institucional ante las Administraciones Públicas.
 - b. Los sindicatos pueden promover elecciones para representantes de los trabajadores en las empresas y las Administraciones Públicas.
 - c. Los sindicatos no pueden obtener cesiones temporales del uso de inmuebles patrimoniales públicos.
 - d. Los representantes de los trabajadores no disponen de horas retribuidas mensuales para ejercer sus funciones.
6. En un centro de trabajo de 40 trabajadores la dirección decide trasladar a un delegado de personal, aunque hay otros trabajadores de su misma categoría. Razona si es legal la actuación de la empresa.
7. Analiza las diferencias existentes entre las funciones de los sindicatos y las de las asociaciones empresariales.

8. Di si las siguientes siglas corresponden a sindicatos o asociaciones empresariales y qué significan.
- CCOO
 - CEPYME
 - CEOE
 - UGT
9. Indica los ámbitos territorial, funcional y temporal del *Convenio colectivo provincial de Cuenca del transporte de viajeros por carretera* para el año 2010.
10. El convenio colectivo de ámbito estatal de 2009 y 2010 para las industrias extractivas, del vidrio, cerámicas y para las de comercio exclusivistas de los mismos materiales indica en su disposición preliminar primera:
- El presente convenio será de aplicación en todo el territorio español y es negociado por la Confederación Empresarial Española del Vidrio y la Cerámica, en representación empresarial, y por las centrales sindicales, CCOO y UGT, en representación de los trabajadores.

Su artículo 3^o expone:

- Se regulan por el presente convenio las relaciones laborales entre las empresas dedicadas a las actividades ya indicadas en el ámbito funcional y sus trabajadores. Se excluyen los supuestos contemplados en el art. 1.3. del ET.

Identifica los ámbitos territorial, funcional, personal y temporal de este convenio.

11. Los trabajadores de una empresa, mientras se negocia el nuevo convenio, deciden declarar una huelga con el fin de presionar para que se acepten sus propuestas en materia salarial. Describe el procedimiento que deben seguir para que ésta sea legal.
12. ¿Cómo queda afectado el ejercicio del derecho de huelga de trabajadores a los que se asigna el cumplimiento de los servicios mínimos?
13. Una empresa decide proceder al cierre patronal, dado que tiene un exceso de género en el almacén. Razona si es legal su actitud.

14. Di si son verdaderas o falsas las siguientes afirmaciones. Razona la respuesta.

- a. Durante el cierre patronal los trabajadores siguen cobrando su salario.
- b. Durante la huelga el contrato de los trabajadores queda en suspenso.
- c. Una vez declarada la huelga todos los trabajadores están obligados a sumarse a ella.
- d. El comité de huelga y el empresario no están obligados a negociar. Pueden llegar a acuerdos unilateralmente.
- e. La huelga no es un derecho fundamental de los trabajadores.

PROBLEMAS

TEMA 6: SEGURIDAD SOCIAL

1. ¿Cuál de las siguientes personas, en qué modalidad y en qué régimen tienen derecho a los beneficios del sistema de la Seguridad Social?
 - a. Un asalariado con contrato verbal.
 - b. Un español residente en territorio nacional sin recursos económicos.
 - c. El propietario de una pescadería que atiende el negocio.
2. Dolores Gafada fue contratada, afiliada y dada de alta como administrativa por la empresa Picaflor, SL el 5 de febrero de 1999. En la actualidad continúa trabajando en la misma empresa. El día 5 de abril de 2007 causó baja por enfermedad común, situación que se prolongó hasta el día 29. Se pide:
 - a. ¿Tiene derecho a beneficiarse del sistema de la Seguridad Social? Razona tu respuesta.
 - b. Si has contestado que sí en el apartado anterior, ¿en qué fecha pagará el empresario y en cuál la Seguridad Social?
3. La trabajadora del ejercicio 2 es atropellada por una moto el día 06/06/2007 cuando se dirigía a su casa al salir del trabajo. ¿Tiene derecho a beneficiarse del sistema de la Seguridad Social? Razona tu respuesta.
4. Eduardo Ortiz trabaja en la empresa Petazeta SA desde el 10 de marzo de 1995. El día 10 de septiembre de 2007 causa baja médica por enfermedad común, situación que se prolonga hasta el 5 de octubre. Se pide:
 - a. ¿Tiene derecho a beneficiarse del sistema de la Seguridad Social? Razona tu respuesta.
 - b. Si has contestado que sí en el apartado anterior, ¿en qué fecha pagará el empresario y en cuál la Seguridad Social?
5. Una trabajadora de 20 años pide el 5/10 la baja por maternidad, dando a luz el 26/10 dos mellizos. Si lleva 2 meses en la empresa, ¿tendrá derecho a las prestaciones por maternidad de la Seguridad Social? Razona tu respuesta.

6. Una mujer de 25 años comienza a trabajar por primera vez el 21/03/2007. Un mes después adopta a un bebé que tiene 5 meses.
 - a. ¿Tiene derecho al subsidio por maternidad? Razona tu respuesta.
 - b. ¿Y si se tratase de un hombre? Razona tu respuesta.
7. Luisa Ortega presta sus servicios en Sedun, SA. Se encuentra en situación de incapacidad, derivada de una enfermedad común, siéndole declarada una incapacidad para el ejercicio de toda profesión. ¿Qué clase de incapacidad es la que le ha sido declarada?
8. Juan Oz, tras un accidente de trabajo, es declarado incapacitado para desempeñar su profesión. ¿Qué clase de incapacidad debería declarársele?
9. Un trabajador ha sufrido un accidente mientras jugaba al fútbol. Como consecuencia de ello se le ha declarado una disminución del 40% del rendimiento normal para su profesión, si bien puede desempeñar las tareas fundamentales. Argumenta de qué tipo de incapacidad se trataría.
10. David Ramírez ha cotizado en el Régimen general de la Seguridad Social durante los siguientes períodos.

Del 10 de junio de 1960 al 15 de abril de 1965: 1.769 días.

Del 1 de febrero de 1968 al 31 de enero de 1998: 10.950 días.

Del 20 de julio de 2001 al 8 de mayo de 2007: 2.118 días.

Si nació el 8/5/1942 y se jubila al cumplir la edad reglamentaria. ¿Tiene derecho a recibir una pensión de jubilación? Razona tu respuesta.
11. Lidia ha cotizado en el Régimen general de la Seguridad Social durante los siguientes períodos.

Del 5 de mayo de 1960 al 4 de mayo de 1961: 365 días.

Del 1 de diciembre de 1983 al 1 de diciembre de 1998: 5.476 días.

Solicita su pensión de jubilación el 1 de diciembre de 2003, al cumplir los 67 años. Argumenta si se la deben conceder.
12. Mari Flor de Té ha cotizado en el Régimen general de la Seguridad Social 300 días antes de 1/01/67 y desde 10/10/79 hasta 9/10/80, fecha en la que se jubila por cumplir 67 años. Argumenta si se la deben conceder.

13. Un trabajador en activo falleció en el 2007 de un accidente laboral, dejando viuda de 61 años y sin rentas y un hijo menor de 18 años. . ¿Tienen derecho su viuda y su hijo a beneficiarse de alguna prestación de la Seguridad Social? Razona tu respuesta.
14. Un trabajador de la construcción que ha trabajado toda su vida de forma ininterrumpida desde los 16 años muere a los 50 años debido a una neumonía. Deja una viuda de 61 años y sin rentas y dos hijos cuyas edades son 15 y 17 años. Indica las diferentes prestaciones que genera su muerte argumentando la respuesta.
15. Un trabajador de 45 años decide extinguir su contrato debido a que el empresario, de los 6 años que lleva trabajando ininterrumpidamente en la empresa, le debe el salario de los 4 últimos meses. Si ha cotizado durante 11 años, conteste a las siguientes preguntas argumentando las respuestas:
- ¿Tiene derecho a recibir una prestación por desempleo?
 - En caso afirmativo a la pregunta anterior, ¿durante cuánto tiempo podrá disfrutar de la prestación por desempleo?
16. Un trabajador, ante un traslado del centro de trabajo que le supondría traslado definitivo de residencia, decide extinguir su contrato el mismo día de su 40 cumpleaños. Ha trabajado en la misma empresa el día que cumplió los 36 años de forma ininterrumpida. Conteste a las siguientes preguntas argumentando las respuestas:
- ¿Tiene derecho a recibir una prestación por desempleo?
 - En caso afirmativo a la pregunta anterior, ¿durante cuánto tiempo podrá disfrutar de la prestación por desempleo?
17. Potito, de 46 años, ha agotado la prestación contributiva de desempleo de 24 meses y tiene 2 hijos a su cargo de 10 y 12 años. Razona si le corresponde algún subsidio por desempleo.
18. Carlos Jaén, de 30 años, ha agotado una prestación por desempleo de 24 meses. Está casado y tiene un hijo de 5 años. Su mujer cobra 1.502,53€/ mes,

siendo el SMI en ese momento de 633€/mes. Razona si le corresponde algún subsidio por desempleo.

PROBLEMAS

TEMA 7: ORIENTACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL

1. Marca con una cruz las características personales que crees que te definen según esta tabla:

CARACTERÍSTICAS PERSONALES	Si	Medio	No
ACTIVO/A			
CONSTANTE			
COHERENTE			
SEGURO/A			
DECIDIDO/A			
CONSTRUCTIVO/A			
ABIERTO/A - SOCIABLE			
IDEALISTA			
CONFIADO/A			
AMABLE			
PRÁGMÁTICO/A			
IMAGINATIVO/A			
POLIVALENTE			
AMBICIOSO/A			
EMPRENDEDOR/A			
CONSERVADOR/A			
INNOVADOR/A			
INDEPENDIENTE			
HÁBIL			
EXIGENTE			
FLEXIBLE - ADAPTABLE			
METÓDICO/A			
TOLERANTE			
PERSUASIVO/A			
DISCRETO/A			
COLABORADOR			
PACIENTE			

2. ¿Qué es lo que más admiras en una persona y por qué?
3. ¿Cuál crees tú que es el mayor talento del compañero que tienes a la derecha?

4. Marca con una cruz las aptitudes profesionales que crees que posees según esta tabla:

APTITUDES PROFESIONALES	Si	Medio	No
COMPREENSIÓN VERBAL			
FLUIDEZ VERBAL			
CAPACIDAD DE ATENCIÓN			
CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN			
CAPACIDAD DE SÍNTESIS			
CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN			
CAPACIDAD DE ANÁLISIS			
CAPACIDAD DE COORDINACIÓN			
CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO			
RAZONAMIENTO ABSTRACTO			
RAZONAMIENTO ESPACIAL			
RAZONAMIENTO NUMÉRICO			
DOTES COMERCIALES			
CREATIVIDAD			
ESPÍRITU EMPRENDEDOR			
MEMORIA			
INTUICIÓN			
INTELIGENCIA PRÁCTICA			
INTELIGENCIA GENERAL			
RESISTENCIA AL ESTRÉS			
CAPACIDAD DE CONCENTRACIÓN			
CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN			
CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN			
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN			
CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN			

5. Marca con una cruz las áreas que más te interesan:

ÁREAS	
Prestación de servicios prácticos para las personas	
Autoexpresión en la música, el arte, la literatura o la naturaleza	
Organización y documentación administrativa	
Conocer personas y supervisar a otros	
Ayudar a personas necesitadas	
Resolución de problemas prácticos	
Trabajo en silvicultura, agricultura o pesca	
Trabajo con máquinas y herramientas	
Cuidado de animales	
Trabajo físico al aire libre	
Protección pública a través de instituciones policiales o de bomberos	
Venta, publicidad o promociones	

6. Responde a las siguientes preguntas con Verdadero (V) o Falso (F):

V	F	Obtengo satisfacción no por mis logros personales, sino por ayudar a los demás.
V	F	Me gustaría tener un trabajo en el que pueda utilizar mi imaginación y ser creativo.
V	F	En mi vida, el dinero tendrá más prioridad que la seguridad de mi trabajo y mis intereses personales.
V	F	Mi ambición es tener un impacto directo en la vida de otras personas.
V	F	No me gusta correr riesgos y preferiría una carrera que presente poco riesgo.
V	F	Me gusta más trabajar con otras personas que solo.
V	F	No sería feliz haciendo lo mismo todo el tiempo

7. Califica de 1 a 10 los temas de la siguiente lista, dando 10 puntos a lo que consideras muy importante y 1 a lo que consideras nada importante.

IMPORTANCIA DE ESTOS TEMAS	NOTA
Buena salud	
Justicia	
Familia	
Fe	
Fama	
Belleza	
Seguridad	
Amistad	
Respeto	
Logros	
Conocer el mundo	
Amor	
Diversión	
Poder	
Individualismo	
Caridad	
Honor	
Inteligencia	
Riqueza	

8. Indica qué diferencias existen entre un Ciclo Formativo de Grado Medio y un curso de formación ocupacional.

9. Alberto es un joven de carácter independiente y abierto que tiene sus habilidades manuales muy desarrolladas.

No le gusta estudiar, pero ha terminado la ESO sin ningún problema. Su sueño es tener un taller de mecánica del automóvil propio, aunque sus padres no le pueden apoyar económicamente.

Uno de sus tíos ha adquirido un local en el barrio donde vive Alberto. En él ha instalado un taller de motos y pequeñas máquinas. Alberto pasa allí las mañanas de los sábados ayudando, en lo que le dejan, a los cuatro empleados de su tío. Elabora un posible proyecto profesional para Alberto.

10. Confecciona tu propio proyecto profesional.
11. Imagina que en momento de inscribirte en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que es el antiguo INEM, puedes hacerlo en 4 profesiones distintas. Indica las cuatro que más se ajustan a tus expectativas y a tu formación, justificando la respuesta.
12. Busca en periódicos diferentes, físicos o digitales, o en cualquier otra fuente 5 anuncios de oferta de empleo e indica:
 - En cuántos de ellos piden un título de Formación Profesional.
 - En cuántos de ellos exigen idiomas.
 - En cuántos de ellos piden experiencia.¿Cuál es el tipo de trabajo que más se pide?
13. Elabora tu CV.
14. De los anuncios seleccionados en el ejercicio 12 elige el que más se ajuste a tu perfil y redacta una carta de presentación para conseguir el empleo.
15. En una entrevista a la que acudió Marta se dieron estas preguntas y respuestas. Razona si las respuestas han sido adecuadas:
 - a. Pregunta: ¿Qué expectativas tiene respecto a esta entrevista?
Respuesta: Espero superarla para acceder al puesto de trabajo que llevo tiempo buscando.
 - b. Pregunta: ¿Qué opina de sus profesores?
Respuesta: Eran muy injustos.
 - c. Pregunta: ¿Cuáles son sus ideas religiosas?

Respuesta: No tengo costumbre de mezclar mi vida privada con el trabajo.

16. Imagina que te han seleccionado para trabajar en una pequeña empresa de nueva creación de informática como diseñador de páginas Web. Contesta con respuestas realistas y que se ajusten a tu situación y por escrito a las siguientes preguntas que son usuales en una entrevista de trabajo:
- a. Cuénteme algo acerca de usted mismo.
 - b. ¿Qué experiencia tiene usted en este campo?
 - c. ¿Se considera usted exitoso?
 - d. ¿Por qué quiere usted trabajar en esta empresa?
 - e. ¿Está usted dispuesto a trabajar horas extra los fines de semana o las noches?:
 - f. ¿Cuánto salario cree usted que debería cobrar?
 - g. Déme una razón por la que deba contratarle.
 - h. ¿Tiene usted alguna pregunta para mí?
17. Busca en Internet alguna oferta de empleo público relacionada con la informática y analiza las características de la convocatoria.
18. Describe las ventajas y los inconvenientes de un trabajador por cuenta propia frente a un trabajador asalariado o por cuenta ajena, ambos para empresas pequeñas.

PROBLEMAS

TEMA 8: SALUD LABORAL

1. Enumera las condiciones del puesto de trabajo para el que te estás preparando y que puedan ser causa de riesgo.
2. Determina y razona cuáles son las condiciones que pueden producir riesgo para la salud en los siguientes casos:
 - a. Una instalación eléctrica deficiente.
 - b. Un aeropuerto con niveles de ruido altos.
 - c. Un menor que desempeña una actividad peligrosa.
 - d. Un conductor que circula más de seis horas seguidas.
3. Señala cuáles de las siguientes afirmaciones corresponden a obligaciones del empresario y cuáles a derechos y obligaciones de los trabajadores y justifica por qué:
 - a. Avisar de que una instalación eléctrica está en mal estado.
 - b. Ponerse el casco en la obra.
 - c. Organizar un curso de primeros auxilios.
 - d. Elaborar un plan de evacuación y comunicarlo.
 - e. Informar de cómo se usa una nueva máquina.
 - f. Evaluar el riesgo existente en un nuevo puesto de trabajo en un almacén de maderas.
 - g. Facilitar una revisión médica a los trabajadores de una industria química.
 - h. Eximir a una trabajadora embarazada de levantar cargas pesadas.
4. Sandra es una animadora sociocultural que trabaja en un centro educativo donde desarrolla actividades extraescolares. Cortaba el tablero de un juego de cartón con una cuchilla cuando la punta se rompió y le hirió un ojo.
 - a. Señala el factor de riesgo en este caso y justifícalo.
 - b. Identifica y justifica qué daño ha sufrido.
5. Clasifica estos ejemplos según sean casos de enfermedad profesional o de accidente laboral.

- a. Sordera profesional debida a la exposición, de forma continuada, a niveles de ruido superiores a los permitidos por la ley.
 - b. Caída de un trabajador al sufrir un mareo por inhalación de cola en una carpintería.
 - c. Una costurera pierde visión por fijar la vista al coser ropa.
 - d. Contusión causada por un golpe con una grúa.
 - e. Quemadura en las manos al soldar vigas.
 - f. Aplastamiento por vuelco de un tractor.
 - g. Contagio de una bacteria en un laboratorio clínico.
6. Justifica si las siguientes situaciones han sido consecuencia de un riesgo profesional:
- a. Un trabajador de la construcción sufre un accidente al caerse de una escalera en su casa.
 - b. Una administrativa sufre problemas de visión debido a estar demasiadas horas frente al ordenador.
 - c. Un cocinero ingiere lejía de una botella mal etiquetada en el restaurante en el que trabaja.
7. Una clínica se inaugura el próximo mes. Para planificar la acción preventiva, debe tener en cuenta factores como las radiaciones de la sala de rayos X y la manipulación de agentes infecciosos en el laboratorio. Señala el tipo de daño que pueden producir estos dos factores a los trabajadores.
8. ¿Qué opinas de la siguiente frase: «El trabajo perjudica seriamente la salud»?
9. Indica cuáles de los siguientes casos se relacionan con la seguridad y la higiene en el trabajo y justifícalo:
- a. Una trabajadora de un hospital se pone unos guantes para efectuar un análisis de sangre.
 - b. Un empresario amonesta a un trabajador por no utilizar protectores auditivos contra el ruido que produce su herramienta.
 - c. Un trabajador, al que le ha tocado la lotería, invita a cenar a unos compañeros de su sección.

- d. Una empresaria decide hablar con sus proveedores para negociar varios descuentos.
10. Clasifica los siguientes elementos según sean estructurales o derivados del manejo de equipos e indica qué situación de riesgo más habitual puede producir.
- Carretilla elevadora con motor de batería.
 - Cinta transportadora para preparar pedidos.
 - Estanterías para paletas de alimentos.
 - Instalación para cargar las baterías eléctricas.
 - Cuchillos para desembalar mercancías.
11. En un instituto de formación profesional necesitan cambiar el mobiliario de un taller que está obsoleto. Deciden cambiar los tableros de las mesas y arreglar las patas, que son metálicas.

En la empresa que realiza el cambio trabaja José Antonio, quien se dispone a quitar unos anclajes de hierro que tienen las patas y que ya no sirven.

Para ello va a utilizar una amoladora (más conocida como *rotaflex*), que es una máquina con un disco metálico cortante que gira a gran velocidad.

Nunca la ha utilizado antes, pero lo ha visto hacer y es fácil.

Además ha olvidado los guantes y las gafas en el camión de la empresa, así que decide cortar los anclajes sin ellos, ya que son pequeños.

- Indica el tipo de riesgo derivado de las condiciones de trabajo al que está sometido José Antonio y la categoría a la que pertenece.
 - ¿Tiene riesgo de accidente en su actuación?
 - Comenta los efectos que puede producir el factor de riesgo.
12. José es un administrativo que trabaja en un hotel. Su función es controlar el archivo de facturas.

Convenció a la jefa de administración para instalar un ordenador en el almacén donde está el archivo.

La iluminación es suficiente para archivar, pero no para trabajar con el ordenador. Después de dos meses, tiene que ir al médico al sufrir dolores de cabeza y no leer bien la letra pequeña de las facturas.

- a. ¿A qué riesgos está expuesto el trabajador?
- b. ¿Cómo pueden minimizarse?
- c. ¿Qué consecuencias tiene para él esta situación?
- d. ¿Y para la empresa?

13. Emilio trabaja en un taller de construcciones metálicas y le han asignado un nuevo trabajo que consiste en cortar vigas de hierro.

Su lugar de trabajo es una cabina insonorizada para evitar que el ruido del taladro moleste a los otros trabajadores. Además, debe utilizar tapones para protegerse del ruido. Analiza los siguientes comportamientos de Emilio y argumenta cómo influye su actitud sobre su salud, la de sus compañeros y sobre la empresa.

- a. Emilio decide no utilizar tapones para poder escuchar la radio que lleva al trabajo.
- b. Deja abierta la puerta de la cabina y, entre taladro y taladro, cuanta a sus compañeros los últimos chistes y cotilleos.

14. Explica qué riesgo supone la temperatura en estos casos.

- a. Trabajador de la construcción en Sevilla, en el mes de agosto, con problemas de tensión arterial.
- b. Reponer mercancías en un almacén refrigerado de alimentos a una temperatura de -24°C.
- c. Manejar una grúa en unos altos hornos.

15. Identifica cuál de los siguientes casos implican un riesgo físico provocado por una vibración y, en caso afirmativo, indica si consideras que el tipo de vibración es alto, medio o bajo.

- a. Conducir un transporte público.
- b. Exprimir naranjas para hacer zumo.
- c. Trabajar con un martillo neumático.

- d. Transportar paletas de ladrillos en una fábrica mediante una carretilla contrapesada eléctrica.
 - e. Perforar taladros en una fábrica de coches.
 - f. Ser camarero en un trasatlántico.
 - g. Conducir un camión de recogida de residuos.
16. Indica si las siguientes frases son verdaderas o falsas. Corrige las que sean falsas.
- a. En los niveles de iluminación, cuanta más luz mejor.
 - b. Un descenso de temperatura puede tener efectos negativos.
 - c. Las vibraciones pueden afectar tanto a todo el cuerpo como a una parte.
 - d. Las radiaciones son detectables por nuestros sentidos y pueden evitarse.
17. En un matadero se publica una lista de medidas higiénicas que son las siguientes:
- No comer, no beber o fumar en las zonas de trabajo.
 - Llevar prendas de protección.
 - Utilizar productos antisépticos en los aseos.
 - Asearse antes de la comida y después de terminar la jornada.
 - Colocar los equipos de protección en el lugar indicado para su desinfección tras la jornada laboral.

Javier no está conforme con esta lista. Así que, además de presumir de que no cumple ninguna de las medidas, se come su bocadillo junto a su puesto de trabajo. Cuando se corta en el dedo, se limpia con un pañuelo y se coloca una tirita.

- a. ¿Corre algún peligro?
 - b. ¿Qué vía de entrada puede utilizar el agente?
 - c. ¿Qué opinas de la actitud de Javier?
18. Clasifica los siguientes casos según la vía de entrada de los agentes biológicos:
- a. Limpiar una piscina con una disolución de cloro en agua.
 - b. Desatascar un inodoro con sosa cáustica.

- c. Utilizar benceno líquido, como disolvente, en un laboratorio químico.
 - d. Un conductor de autobús escolar tiene un tratamiento antidepresivo y no ha leído en el prospecto las contraindicaciones y los efectos secundarios del producto.
 - e. Trabajador expuesto al polvo de sílice.
 - f. Inhalación de monóxido de carbono de los vehículos en un taller mecánico.
19. Maribel trabaja en una empresa de programación informática desde hace ocho años. Es programadora y pasa toda la jornada sentada frente a su ordenador, trabajando con una gran concentración. A menudo debe trabajar horas extras para cumplir con los plazos.
- Su silla tiene el respaldo roto y se inclina hacia atrás en exceso, pero ella está acostumbrada y no le importa. Muchas veces se queda reclinada con la silla apoyada en dos patas porque cree que esta posición le ayuda a pensar.
- a. ¿Cuál es la carga de trabajo que sufre Maribel?
 - b. ¿Cuáles son las consecuencias de la carga de trabajo?
 - c. ¿Cómo podría solucionarlo?
20. Ten en cuenta el concepto de fatiga y responde si las siguientes situaciones son verdaderas o falsas. En el caso de que sean falsas justifica tu respuesta.
- a. Un trabajador de la construcción puede sufrirla.
 - b. Se da más en hombres que en mujeres.
 - c. Una teleoperadora es difícil que la padezca.
 - d. Siempre aparece después de finalizar una tarea.
 - e. La edad del trabajador no es importante.
21. Comenta por qué los siguientes puestos pueden provocar fatiga mental en el trabajador.
- a. Comercial amenazado de despido si no consigue los objetivos.
 - b. Asesoría de inversiones de una gran empresa.
 - c. Equipo de cirujanos cardiovasculares.
 - d. Controlador aéreo.

22. De los siguientes puestos y situaciones de trabajo comenta la influencia de la organización en el origen de un accidente o enfermedad.
- Una analista de laboratorio de 45 años, casada y con tres hijos, es trasladada de Bilbao a Elche.
 - Una titulada universitaria, con contrato temporal, que efectúa tareas de administrativa en una empresa.
 - Vigilante nocturno que empieza en una empresa, está casado y acaba de ser padre.
 - Trabajadores de la construcción que no soportan a su jefe de obra por actuar de forma dictatorial.
23. Fernando y Francisco trabajan en una empresa comercial del sector farmacéutico en Almería. Este mes las temperaturas no han bajado de 40°C.
- Fernando trabaja muchas horas en la empresa, pero últimamente se siente cansado e incluso no ha ido a trabajar algún día. Piensa que, por mucho que se esfuerce, su trabajo no cubre sus expectativas profesionales y económicas.
- Francisco lleva unos días muy agresivo. Se ha hecho cargo, él solo, de una nueva línea de productos. Estamos al final del mes de julio y no sólo no ha alcanzado los objetivos de venta impuestos, sino que, además, se siente incapaz de lograrlos.
- ¿Qué alteración sufre Fernando?
 - ¿Por qué está tan agresivo Francisco?
24. Clasifica los siguientes casos según sean fatiga, insatisfacción laboral o estrés.
- Recolección de fresas del campo.
 - Puesto de contable sin formación.
 - Equipo directivo que no permite opinar a los miembros de la empresa.
 - Usa un martillo neumático 8 horas al día.
 - Empuja una carretilla manual toda la jornada.
 - Manipula agentes biológicos muy peligrosos en un laboratorio.

25. Di los colores que han de tener las señales correspondientes a los siguientes significados.
- Indica la situación de un extintor.
 - Señala la puerta de salida en caso de emergencia.
 - Zona de productos inflamables, prohibido fumar.
 - Zona de radiación X.
 - Utilización del casco al entrar.
26. Alejandro es técnico en prevención de riesgos laborales en una empresa de construcciones metálicas. Su tarea consiste en visitar las obras y comprobar el cumplimiento de las normas de seguridad. En una de las visitas comprobó cómo un trabajador, Emilio, se subió a una viga a 4 metros de altura para soldar una pieza. Sólo disponía de una pantalla para protegerse la cara.
- ¿Qué partes del cuerpo deben protegerse y cómo?
 - ¿Debe Emilio comprarse las medidas de seguridad que necesita?
27. Señala las medidas de protección individuales necesarias en los siguientes casos.
- Pintar la fachada de un edificio a 15 metros de altura.
 - Cortar maderas en una carpintería.
 - Efectuar análisis en un laboratorio.
 - Trabajar como bombero.
 - Trabajar en una mina.

PROBLEMAS

TEMA 9: ACTUACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE

1. Un trabajador de un matadero sufre un accidente con un cuchillo. Éste es el sexto accidente que ocurre en el matadero este mes y, de ellos, el cuarto corte en un brazo producido por un cuchillo.

El empresario cumplimenta el parte de accidente correspondiente y lo anota, como hace siempre, en una hoja de registro.

Casualmente, esta misma semana ha llegado a la empresa una revista especializada que destaca que la media de accidentes en el sector es de dos al mes.

Contesta a estas preguntas razonadamente:

- a. ¿Cuál es la función del registro de accidentes en las hojas de registro?
 - b. ¿Crees que el empresario debería tomar medidas a la luz de la media de accidentes en el sector?
2. Indica cuáles de los siguientes datos debe recoger el informe de investigación de una accidente en un almacén y clasifícalos según se refieran a los daños producidos, la descripción del accidente, las causas, las medidas que deben tomarse o la valoración del coste:
 - a. El número de máquinas que existen en el almacén.
 - b. El coste de reparación de la máquina implicada en el accidente.
 - c. La mala iluminación, que provocó la colisión de los medios de transporte.
 - d. El organigrama de la empresa.
 - e. La entrevista a un trabajador que vio cómo uno de los operarios no respectaba una señal de parada.
 - f. La facturación del almacén en el mes de octubre.
 - g. Las características de las máquinas usadas para la manipulación de las mercancías.

h. El informe médico de las lesiones del trabajador afectado.

3. Paco trabaja desde hace dos días en una empresa de confecciones. Observa que la empresa prohíbe fumar en el almacén, pero Juan, que lleva trabajando diez años en ese puesto, opina que son tonterías.

En cierto momento, la propietaria de la empresa llama a Juan, que sale rápidamente del almacén olvidando apagar un cigarrillo. Como consecuencia, se produce un incendio en el almacén. Paco, que es el único que se encuentra allí, no sabe dónde están los extintores. A causa del humo no encuentra la salida y pierde el conocimiento.

Juan logra apagar el fuego con una manguera, pero éste ya había destruido prácticamente todo el almacén. Por suerte, Paco sale ileso y, poco después, recupera la conciencia. Finalmente, es llevado al hospital para un reconocimiento.

Describe los elementos que deben aparecer en el informe:

4. Un trabajador de una empresa de tratamientos de aguas residuales pierde el conocimiento por inhalación de gases en una arqueta. Su compañero actúa rápidamente:
- Utiliza una máscara de aire para cada uno y lo saca de la arqueta.
 - Le pregunta el nombre para comprobar su consciencia.
 - Llama por radio a la central para pedir auxilio.
 - Comprueba que respira y tiene pulso.
- a. Comenta si es correcta la actuación del compañero.
- b. ¿Qué métodos debe utilizar tras el rescate?
5. Comenta la técnica que debería emplear el compañero del accidentado del ejercicio anterior si éste mostrara los siguientes síntomas:
- a. Deja de respirar y pierde el pulso.
- b. Recupera el pulso, pero no respira.

6. Isabel es profesora de FOL y en la visita a una empresa con sus alumnos ha sufrido una torcedura de tobillo. Aunque le duele, aprovecha para proponer a sus alumnos que pongan en práctica sus conocimientos.

Unos dicen que hay que inmovilizar la zona con vendas y que, como está en caliente, así podrá andar hasta el médico. Otros creen que es necesario hacerle la silla de la reina y trasladarla hasta el coche de otra profesora para llevarle al hospital. Razona qué es lo que debe hacerse.

7. Un trabajador de la construcción ha sufrido una caída tras derrumbarse parte del edificio. Los compañeros quieren trasladarlo, ya que podrían producirse nuevos derrumbamientos. El trabajador está consciente, pero no puede mover las piernas posiblemente a consecuencia de un problema de columna. Describe cómo hay que trasladar a este trabajador.

8. De las siguientes acciones, señala las que son normas básicas de actuación ante un accidente.

- a. Llamar rápidamente a una ambulancia.
- b. Parar la sierra circular que ha provocado un corte en un trabajador.
- c. Efectuar ejercicios de rehabilitación con el hombro para recuperar su movilidad.
- d. Efectuar una revisión médica.
- e. Utilizar una técnica para taponar la hemorragia de un accidentado.

9. Analiza las siguientes actuaciones y señala, razonando la respuesta, si son correctas:

- a. Una caja cae sobre la pierna de una trabajadora y le produce una fractura cerrada. Se le inmoviliza la pierna hasta que llega la ambulancia.
- b. Un cocinero se corta. Tapona la herida con un algodón.
- c. Un obrero sufre un corte en un vaso sanguíneo importante. La hemorragia pone en peligro su vida. Se le presiona la herida.
- d. Una ceramista sufre una quemadura en la mano con la puerta del horno. Mete la mano bajo agua fría, la cubre con apósitos estériles y se dirige a un hospital.

- e. Una carretilla elevadora golpea en un pie a un trabajador. Se le aplica hielo en la herida.
10. Ordena los siguientes pasos del método de actuación en caso de accidente.
- a. Comprobar el pulso.
 - b. Curar heridas (si las hay).
 - c. Comprobar la consciencia.
 - d. Restablecer la respiración (si no hubiera).
 - e. Parar las hemorragias existentes.