



UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA



Cátedra de Economía de la Salud
y Uso Racional del Medicamento
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

El estado de salud y las condiciones de trabajo de la población ocupada en España

M^a Luz González Álvarez
Antonio Clavero Barranquero

XXXIV Jornadas de Economía de la Salud. Pamplona, 28 Mayo 2014.

- LGS/1986 - Capítulo VI - Salud Laboral - Prevención de los riesgos laborales y a la promoción de la salud física y mental de los trabajadores.
- LPRL/1995 - Protección de la salud de los trabajadores.
- LCC/2004 del SNS - Arts.11.2g y 11.3 - Las prestaciones de salud pública, referidas a la promoción y protección de salud laboral, se ejercerán de manera integral, a partir de las estructuras de salud pública de la administración y de la infraestructura de atención primaria del SNS.
- Estrategia Comunitaria de Salud y Seguridad 2002-2006 / 2007-2012 - Nuevos riesgos psicosociales (estrés, acoso, intimidación, ...).

Consecuencias del estrés laboral:

1. Individual:

- Salud física y mental

2. Costes para Empresas:

- Accidentes, Absentismo, Productividad, Rotación-Sustitución

3. Costes para Sociedad:

- Cargas para Seguridad Social (prestaciones) y el SNS (utilización) al no estar considerado una enfermedad profesional.



Examinar la relación existente entre el estrés laboral y el estado de salud de las personas ocupadas en España.

Literatura Salud Pública – Psicología:

- Definición – Desequilibrio percibido entre las demandas profesionales en el entorno de trabajo y la capacidad de las personas para llevarlas a cabo. Eustrés – Positivo, Distrés – Negativo.
- Fisiológico – Everly y Rosenfeld (1992): Sistema Nervioso Autónomo, el Neuro-hormonal y el Hormonal están relacionados con el mecanismo del estrés alterando órganos o parámetros.
- Psicológico – Wierszald (2010): Respuestas emocionales mantenidas en el tiempo provocan ansiedad o depresión, pero dependen en gran medida de las situaciones amenazantes y del carácter o personalidad de cada individuo.
- Enfermedades – Musculo-esqueléticas, cardiovasculares, digestivas, inmunológicas y mentales.

¿Factores determinantes del estrés laboral?



Modelos de estrés psicosocial en el trabajo:

1. Demand-Control-Support model (Karasek, 1979; Karasek y Theorell, 1990). Cantidad y calidad de trabajo elevada – Escaso control en el desempeño y toma de decisiones – Escaso apoyo social → Estrés
2. Effort-Reward Imbalance model (Siegrist, 1998). Recompensa no es proporcional al esfuerzo → Estrés
3. Jobs Demand-Resources model (Demerouti *et al.*, 2000)

Clasificación de Cooper y Marshall (1987)

1. Individuales
2. Relaciones interpersonales y conciliación
3. Puesto de trabajo
4. Desarrollo de carrera profesional
5. Estructura y clima de la organización

¿Cuantificar el nivel de estrés laboral?

Bases de datos administrativos o Cuestionarios:

- CMBD - CIE-10 – F43. Estrés grave – Traumático; Z56. Problemas relacionados con el empleo/desempleo y Z57. Factores de riesgo ocupacional – Determinantes del estrés.
- Escala de apreciación del estrés socio-laboral (Fernández Seara, 1992) – 50 preguntas sobre aspectos estresantes, 4 niveles de intensidad y si afecta en el presente o el pasado – Grupos concretos.
- Estrés laboral autopercebido por el trabajador – Problemas de escala (Si/No; Nada Estresante - Muy estresante).

Opciones: Encuesta Nacional de Salud 2006/07, 2011/12 o Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo 2007, 2011.

Fuente Información y variables (I)

- Encuesta Nacional de Salud 2011/2012
- Ocupados 16 – 65 años. n = 8573 obs., N=16.965.175
- Nivel de estrés – 7 niveles

Estrés	%
1	9.039
2	9.193
3	11.62
4	18.21
5	24.91
6	16.94
7	10.09

- Estrés elevado: 27.03 %. Similar a cifras UE

Fuente Información y variables (II)

■ Enfermedades padecidas en los últimos doce meses -

	\bar{Y}_E	\bar{Y}_{NE}	% Sesgo	$\bar{Y}_E - \bar{Y}_{NE}$ t-Stat	Prob.
Lumbares	0.20850	0.16833	10.3	4.28	0.000
Cervicales	0.19478	0.13344	16.6	7.03	0.000
Varices	0.13280	0.10621	8.20	3.42	0.001
Migrañas	0.11504	0.08634	9.50	4.02	0.000
Depresión-Ansiedad	0.08938	0.04674	17.0	7.47	0.000

Fuente Información y variables (III)

■ Estado de salud autopercebido – (5 niveles)

	\bar{Y}_E	\bar{Y}_{NE}	% Sesgo	$\bar{Y}_E - \bar{Y}_{NE}$ t-Stat	Prob.
Regular, malo, muy malo	0.21416	0.15365	15.7	6.59	0.000

■ Estado de salud mental – GHQ-12

	\bar{Y}_E	\bar{Y}_{NE}	% Sesgo	$\bar{Y}_E - \bar{Y}_{NE}$ t-Stat	Prob.
GHQ-12 > 3	0.16050	0.09772	18.8	8.05	0.000

- Probit multivariante recursivo de 7 ecuaciones:

$$\text{Estrés}_i = f(X_{li}, X_{Fi}, Z_{PTi}, Z_{CPI}, Z_{EOi}, \varepsilon_i);$$

$$\text{Probl S}_{ji} = f(\text{Estrés}_i, X_{li}, X_{Fi}, h_{Si}, \xi_{ji}); j = 1, \dots, 5;$$

$$\text{Salud}_i = f(\text{Probl S}_{ji}, \text{Estrés}_i, X_{li}, X_{Fi}, h_{Si}, \zeta_i).$$

- X_{li} – Individuo (Edad, Sexo, Nivel Educativo, Residencia)
- X_{Fi} – Resp. Familiares y Apoyo social (Cabeza, Monoparental con hijos, Cuidado hijos < 15 solo, Escaso apoyo afectivo)
- Z_{PTi} – Puesto de trabajo (Vinculación, Jornada de trabajo)
- Z_{CPI} – Carrera profesional (Muy satisfecho trabajo, Reconocimiento)
- Z_{EOi} – Estructura (Responsable de otros trabajadores)
- h_{Si} – Hábitos (Fumador, Alcohol, Horas sueño, Esfuerzo, físico, Ejercicio físico)

Resultados Empíricos – Estrés laboral



Coeficientes - Ecuación Estrés

Variables	Univariante	Multivariante Salud percibida	Multivariante GHQ-12
Mujer	0,1235 ***	0,1460 ***	0,1404 ***
Municipio > 50.000 hab.	0,1649 ***	0,1509 ***	0,1688 ***
Cabeza familia	0,0665 *	0,0750 *	0,0687 *
Indefinido	0,1272 ***	0,1300 ***	0,1235 **
Cuenta propia	0,1516 **	0,1684 **	0,1538 **
Jorn. Noche	0,3015 **	0,2612 *	0,2833 **
Jorn. Partida	0,0990 **	0,0983 **	0,1133 **
Jorn. Irregular	0,1642 ***	0,1672 **	0,1674 ***
Reconocimiento trabajo	-0,1289 ***	-0,1366 ***	-0,1269 ***
Responsable 1-4 trab.	0,1327 **	0,1207 *	0,1015
Responsable 5-10 trab.	0,3063 ***	0,3058 ***	0,2968 ***
Responsable 11-20 trab.	0,3185 **	0,3240 **	0,3226 **
Responsable 20 trab.	0,4271 ***	0,4615 ***	0,4635 ***

*Significativo 10%, ** Significativo 5% y *** Significativo 1%.

Rdos. – Salud, GHQ-12 y Problemas salud



Variables	Coeficientes -Ecuación Salud percibida		Coeficientes -Ecuación GHQ - 12	
	Univariante	Multivariante	Univariante	Multivariante
Lumbares	0,5104 ***	0,5552 ***	0,2710 ***	0,4039 ***
Cervicales	0,3518 ***	0,3302 **	0,2228 ***	0,1486
Varices	0,1980 ***	0,0998	0,1742 **	0,0975
Migrañas	0,2259 ***	0,3098 **	0,1831 **	0,1865
Depr/Ans	0,7306 ***	0,7171 ***	0,9321 ***	0,8157 ***
Estrés	0,1036 **	-0,0660 +	0,2037 ***	0,2580 ***
	Coeficiente Estrés- Ec. Problemas		Coeficiente Estrés- Ec. Problemas	
Ecuaciones	Univariante	Multivariante	Multivariante	
Lumbares	0,0992 **	0,2611 ** -	-0,0455	
Cervicales	0,1701 ***	0,3562 *** -	0,1130	
Varices	0,1345 ***	0,1846 *	0,0058 +	
Migrañas	0,1391 ***	0,3260 *** -	0,1903 **	
Depr/Ans	0,2835 ***	0,3515 ***	0,1669 * +	

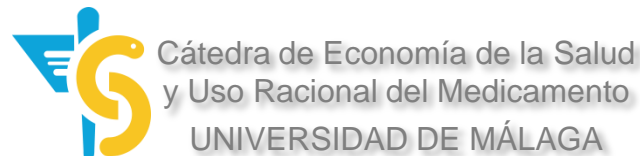
Conclusiones/Limitaciones

- Línea de investigación – ¿Estrés laboral afecta a la salud de los trabajadores?
- ¿Afectará a resultados empresariales y/o costes para la sociedad?

- Sensibilidad al indicador de salud?
- Sensibilidad al grupo de trabajadores con estrés laboral?
- Métodos alternativos
- Mejorar las fuentes de información ¿?



UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA



Cátedra de Economía de la Salud
y Uso Racional del Medicamento
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

El estado de salud y las condiciones de trabajo de la población ocupada en España

M^a Luz González Álvarez
Antonio Clavero Barranquero

XXXIV Jornadas de Economía de la Salud. Pamplona, 28 Mayo 2014.